



УРАЛМОСТРОЙ

МОСТОВОЙ ВЕСТНИК

Печатное периодическое издание

Выпуск № 5, декабрь 2012

Уважаемые коллеги, друзья!

*Искренне поздравляю вас с наступающим **Новым годом и Рождеством Христовым!** Встреча Нового года – это всегда радостное, торжественное и долгожданное событие. Мы подводим итоги и оцениваем достижения уходящего года, загадываем желания и строим планы на будущее. Надеемся, что это будущее, каждый новый день и весь 2013 год, принесет в нашу жизнь только хорошее и откроет новые возможности и перспективы. Я верю, что удача сопутствует людям смелым, прогрессивным и целеустремленным. Желаю Вам сохранить все эти прекрасные качества, и тогда, несмотря ни на какие трудности, в наступившем году вы сможете реализовать все ваши замыслы. Я искренне благодарю вас за плодотворное сотрудничество, проекты и сложившиеся добрые взаимоотношения. Уверен, что они будут долгосрочными и эффективными и наш совместный путь приведет к новым успехам! Здоровья, счастья, добра вам и вашим близким!*



Константин Николаевич Морозов
Генеральный директор ЗАО «Уралмостстрой»

Итоги участия ЗАО «Уралмостстрой» в 2012 году в конкурсах и аукционах. План работы на 2013 год

Сегодня уже можно подводить итоги уходящего года, а также строить планы на будущее. В 2012 году ЗАО «Уралмостстрой» приняло участие более чем в 60 конкурсах и аукционах, половина из которых завершились победой Нашей компании. Общая стоимость выигранных тендеров составляет более 4 млрд. рублей. Согласно заключенным договорам, объем строительно-монтажных работ на 2013 год равен 4,7 млрд. рублей. 19 декабря 2012 года будут подведены итоги по еще одному конкурсу, в котором наша компания принимает участие: ««Строительство транспортной развязки у с. Чесноковка на автодороге Уфа-Аэропорт в г. Уфа Республика Башкортостан» на сумму 405,8 миллионов рублей, также в январе 2013 года объявлен аукцион на сумму 2,7 млрд. рублей на объекте «Реконструкция автомобильной дороги Пермь – Екатеринбург в Пермском крае (3 пусковой комплекс)».

В 2012 г. ЗАО «Уралмостстрой» расширило свою географию работ, благодаря строительству объекта «Комплекс инженерных сооружений по укреплению берега Ижевского водохранилища» в Удмуртской

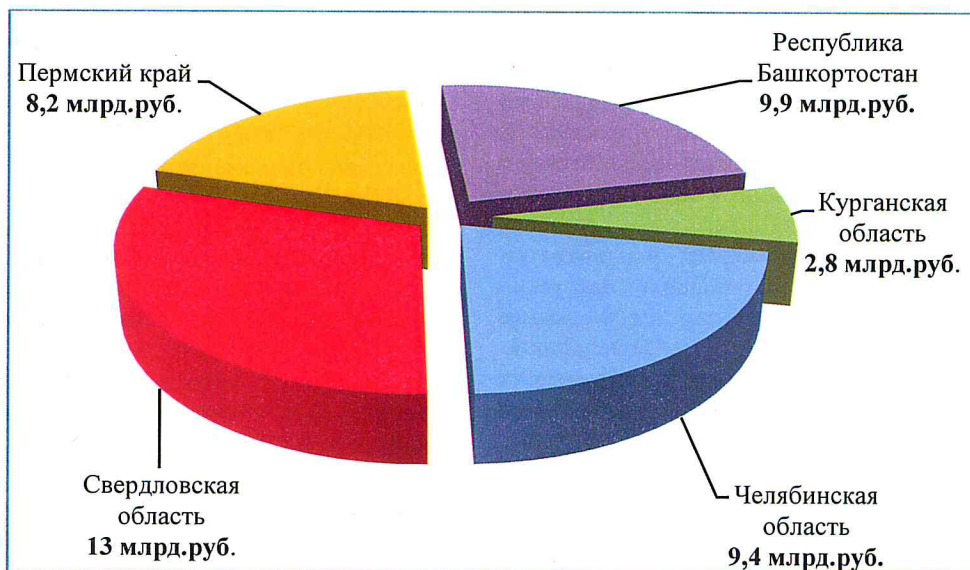
Республике, сумма данного контракта составляет 414 млн.руб.

На основании официальных источников правительства Уральского и Приволжского федеральных округов, на 2013 год запланированы крупные инвестиции в дорожно-транспортную инфраструктуру, а это значит,

что будут объявлены новые тендеры на строительство искусственных сооружений..

Данные, по объему финансирования дорожного строительства в 2013 году в регионах присутствия филиалов ЗАО «Уралмостстрой» представлены на диаграмме.

Объем инвестиций в дорожное строительство в 2013 году, в регионах присутствия Филиалов ЗАО «Уралмостстрой»



В Челябинской области суммарный объем выделенных средств на дорожное строительство 2013 году превысит 9,4 млрд.рублей.

Свердловскую область планируют превратить в регион с современным дорожно-транспортным комплексом, чтобы привлечь дополнительные инвестиции в экономику. Поэтому на развитие областного транспортного комплекса и дорожного хозяйства из бюджета на 2013 год планируют выделить порядка 13 миллиардов рублей. Планируется, что за счет этих средств в 2013 году продолжить строительство автомобильной дороги Ивдель – Ханты-Мансийск в пределах Свердловской области. К тому же, на подготовку транспортной структуры Екатеринбурга в преддверии Чемпионата мира по футболу 2018 года в течение четырех лет потратят 16,5 млрд. рублей из средств областного бюджета

В Пермском крае на пусковой участок дороги Пермь – Екатеринбург в федеральном бюджете предусмотрено по 1,5 млрд. рублей в 2013 и 2014 годах. Весь прирост дорожного фонда в 2013 году с 6,7 до 8,2 млрд.рублей будет пущен на новое строительство Станет

возможной реконструкция шоссе Космонавтов до аэропорта в г.Пермь, реконструкция Восточного обхода Перми, реконструкция участков дорог «Пермь – Березники» и «Березники - Соликамск», строительство дороги «Кудымкар-Республика Коми». Кроме того запущена программа приведения в нормативное состояние муниципальных мостов. По другим объектам средства сконцентрированы на наиболее сложных участках (это аварийные мосты на региональных трассах, расширение полос на подъемах и т.д.).

Согласно бюджету Республики Башкортостан на 2013-2014гг на содержание, ремонт, капитальный ремонт, строительство и реконструкцию автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения выделено 9,9 млрд. рублей в 2013 году и 10,2 млрд. рублей в 2014 году, в том числе на содержание, ремонт и капитальный ремонт автомобильных дорог - 5,7 млрд. рублей (2013г) и 6,1 млрд. рублей (2014г); на строительство и реконструкцию автомобильных дорог общего пользования выделено в 2013 и

2014 годах по 1,2 млрд.рублей

Курганская область в 2013 году планирует выделить 2,8 млрд.руб на строительство автомобильных дорог. Из них 636,8 млн. рублей придется на строительство и реконструкцию 36км автомобильных дорог, и 1,1 млрд. рублей на содержание и ремонт объектов дорожного хозяйства.

Все вышеперечисленное позволяет сделать вывод об увеличении объемов строительно-монтажных работ в области дорожного строительства в 2013-2014 года, а это означает, что будут объявлены новые конкурсы и аукционы, в которых наша компания обязательно примет участие.



Год за годом ЗАО «Уралмостострой» увеличивает свои мощности за счет улучшения качества своей работы, развития техники и технологии. Одной из приоритетных сфер, позволяющих ЗАО оставаться конкурентоспособным, является кадровый состав. Мы неоднократно подчеркивали в наших выпусках важность персонала в жизни организации. Кадры ЗАО неустанно обновляются и развиваются. Одним из наших новых сотрудников является Виктор Геннадиевич Мохов.

Мохов Виктор Геннадьевич, с 1988 по 2011гг. работал начальником отдела мостовых сооружений Областного государственного унитарного предприятия «ЧелябинскАвтодор»

Интервью с заместителем генерального директора по производству, В.Г. Моховым

Министерства дорожного хозяйства Челябинской области, с 2012 года работает в ЗАО «Уралмостострой» заместителем генерального директора по производству. Основной целью его работы является организация производственного процесса и своевременная помощь филиалам при выполнении работ.

Мы решили задать несколько вопросов заместителю генерального директора.

Виктор Геннадьевич, каковы Ваши первые впечатления о ЗАО в целом?

Система организации ЗАО для меня давно знакома: я работал раньше в структуре заказчика, в тесном контакте с Уралмостостроем. Я проработал более 20 лет на территории Челябинской области, при мне было построено более 150 мостов. Выполняя функцию заказчика, я имел возможность достаточно близко познакомиться с коллективами Мостоотряда 82 и Мостоотряда 16.

Мостоотряд 82 был всегда сильной организацией. Этот коллектив я знаю с 1991 года, очень квалифицированные и профессиональные кадры, специалисты именно мостового профиля, имеющие

огромный опыт работы при строительстве серьезных объектов. На мой взгляд, именно МО82 имеет самый большой опыт в строительстве железнодорожных мостов. В этом году у них возникла проблема с объемами работ. Однако даже на не столь широком поприще МО 82 сработали хорошо: закончили объект «Мост через р.Гологузка» на федеральной трассе Курган-Тюмень, в кратчайшие сроки. Они молодцы, всегда работали быстро и качественно.

Мостоотряд 16 я знаю примерно с 1990 года. Хотелось бы отметить, что МО16 очень вырос. Еще несколько лет назад в Мостоотряде была очень кризисная ситуация. Сегодня же мощнее мостоотряда нет, на фоне остальных филиалов он выглядит как тяжеловес. Филиал обладает обновленным парком техники, мощной производственной базой. Новый цех ЖБК - просто красавец, его уже практически заканчивают достраивать.

В чем Вы видите основную проблему ЗАО?

Сегодня основная проблема ЗАО загрузка объемов работ наших филиалов, ведь конкуренция на рынке возросла. Кризис в 2010 году не совсем еще пройден, а он ударил в основном

по строительной отрасли в стране. В связи с этим выделяется недостаточное финансирование, что влечет за собой проблемы в объемах работ. Я считаю, что наша компания способна выполнять объемы минимум 10 миллиардов в год.

Этим летом Вы побывали во многих филиалах. Как Вы можете это прокомментировать?

Летом много приходилось выезжать по мостоотрядам, цель поездок была помочь в организационных вопросах. Допустим, Мостоотряд 72 работает удаленно, около 300км от производственной базы, и, в связи с этим, возникают проблемы в оперативном решении проблем, обеспечении и организации производства на объекте.

Также выезжал на объект МО 123 «Возведение берегового укрепления Ижевского водохранилища» в Удмуртии. Объект достаточно сложный, удален от производственной базы мостоотряда, большой по объему работ, заказчиком поставлены сжатые сроки. Несмотря на проблемы в организационном плане и техническом, Мо-123 выполняет работы в согласованные с Заказчиком сроки.

Мостоотрядом №30 в 2012 году выполнен большой объем работы на объекте «Мост через р. Белая на федеральной трассе М5 «Урал», сдан в эксплуатацию объект «Первая очередь по реконструкции путепровода через железнодорожные пути в Демском районе городского округа г.Уфы». Значительный объем строительно-монтажных работ при строительстве путепроводов на федеральных трассах М-5 и М-7 позволил выделить в летний период часть работ филиалам МО-82 и МО123

Хотелось бы также отметить хорошую работу в 2012 году филиала «Умик». Коллективом выполнены серьезные работы по капитальному ремонту 6-ти километров федеральной автомобильной дороги 1Р-354 Екатеринбург-Шадринск-Курган, также хорошо сработали на объекте в г.Челябинске по выполнению дорожных работ по ул. Худякова - Университетская Набережная. Кроме того, Умик освоил производство по выпуску деформационных швов типа Mauger, провел обучение своих специалистов.

Основной гордостью ЗАО является, в частности, система менеджмента качества. Расскажите, пожалуйста, какими средствами и способами она поддерживается и развивается?

Наша основная задача - качественное выполнение строительно-монтажных работ, для этого необходимо обеспечить входной контроль материалов и проверку готовой продукции и конструкций. На сегодняшний день все

лаборатории мостоотрядов оснащены необходимым оборудованием для проведения полного комплекса испытаний строительных материалов и имеют свидетельства об оценке состояния измерений Центра Стандартизации, Метрологии и Сертификации. Два мостоотряда, МО-16 и МО-123, имеют аттестаты подтверждения компетентности испытательной лаборатории предъявляемых ГОСТ Р ИСО/ МЭК 17025-2006.

Именно человеческий фактор зачастую является критерием, способным как свести на нет все усилия предприятия, так и вывести его в лидеры. Какие проблемы Вы видите в обеспечении кадровым составом ЗАО «Уралмостстрой»?

Безусловно, любую работу выполняют люди, которые должны иметь необходимые знания, навыки, умения. Квалифицированные специалисты принимают участие на каждом из этапов строительства и ответственны за его успешное выполнение. Допустим, на этапе входного контроля, на строительном приобъектном участке, за все отвечает прораб или мастер, который должен весь поступающий материал инспектировать, осматривать визуально, проверять документацию. Если материал или конструкция вышли за пределы мостоотряда, то они должны иметь паспорта, сертификаты, подтверждающие их качество. За это отвечают люди, обладающие необходимыми знаниями.

Специальность «мосты и тоннели» всегда была острodefицитной. ВУЗы, готовящие этих специалистов, можно перечислить по пальцам. И на сегодняшний день я бы не сказал, что ЗАО в полной мере обеспечено работниками, имеющими данную квалификацию. Лишь около 30% кадрового состава ЗАО имеют образование по специальности «мосты и тоннели». Надо, конечно, этим заниматься. Необходимо сотрудничать с высшими учебными заведениями, готовящими специалистов по данному профилю.

Однако проблема еще и в опыте, поэтому параллельно стоит развивать в МО наставничество. Ведь чтобы выпускнику стать достойным специалистом, требуется около 5 лет.

Чего Вы ожидаете от нового 2013 года?

В 2013 году хотелось бы выйти на максимальную загрузку объемами строительно-монтажных работ, тогда можно будет заниматься развитием производства. В частности, заняться базой МО72, построить бетонный узел, реконструировать арматурный цех,

построить стенд по производству балок с предварительно напрягаемой арматурой. Сегодня Мостоотряд №72 единственный филиал, который не обладает производственной мощностью по выпуску балок пролетных строений. Также необходимо будет произвести обновление технического парка мостоотрядов №№ 82,123,72, ведь на данный момент хорошей техникой обладает только МО16 и МО30, Умик.

Какой совет Вы могли бы дать нашим сотрудникам?

Мне, конечно, трудно давать рекомендации после 10 месяцев работы тем, кто работает здесь ни один десяток лет. За все время своей работы я обратил внимание на одну тенденцию, которая отрицательно влияет на слаженность работы ЗАО «Уралмостстрой» в целом. Заключается она в следующем, каждый рассматривает свой мостоотряд в качестве отдельного предприятия, которое не должно взаимодействовать с другими филиалами. Меня поразило то, что они отказываются сотрудничать, воспринимая это в качестве одолжения друг другу. Это ЗАО «Уралмостстрой» выполняет работы по контракту, который заключил с заказчиком. Поэтому мыслить, что один филиал помогает другому, нельзя, особенно утверждать это руководителям филиалов, так как также начинаю мыслить и работники.

Хотя нельзя не отметить положительные сдвиги в данном вопросе, в этом году очень тяжело пришлось коллективам МО82, МО123, причем не по их вине. Со своей стороны МО30 поделился с ними объемами строительно-монтажных работ, поступил достойно. Поэтому очень хотелось бы, чтобы у руководителей появилось виденье: есть один единый организм – ЗАО «Уралмостстрой». И нужно понимать, что, как и в любом организме, если заболел один орган, это болезненно скажется на остальных. Поэтому не нужно воспринимать какой-либо филиал как автономную единицу. Мы должны работать, как хорошо слаженная машина. Только в этом случае ЗАО будет способно добиться успеха.

И, в завершение, Виктор Геннадьевич, пару слов о предстоящем празднике.

Наступает Новый 2013 год. От себя хочу поздравить и пожелать всем коллегам ЗАО в год мудрой змеи, чтоб этот 2013 год был легче для нас, строителей. Здоровья вам и вашим близким, стабильности, профессионального роста и высокой зарплаты.

Поздравляем наших коллег отпраздновавших в четвертом квартале 2012 года знаменательные даты!!!



Мостоотряд № 16

Гирфанов Зуфар Сайфарович - водитель грузового автомобиля;
Зубков Сергей Михайлович - водитель грузового автомобиля;
Наумович Галина Алексеевна - повар;
Головин Валерий Михайлович - формовщик;
Лещев Вячеслав Васильевич - электросварщик ручной сварки;
Романов Константин Ильич - токарь;
Русских Сергей Александрович - слесарь КИП;
Сазанов Анатолий Анатольевич - электросварщик ручной сварки;
Хуснуллин Рафит Мутигуллович - монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
Щучкин Александр Степанович - электросварщик ручной сварки;
Мостоотряд № 30
Абрамов Николай Александрович - водитель;

Камаев Винаер Хамитович - монтажник;
Давлетгареев Ринат Имамудинович - слесарь-ремонтник;

Мостоотряд № 72

Пьянков Виктор Георгиевич - машинист погрузчика;
Матвеев Виктор Тимофеевич - формовщик;
Малышев Александр Васильевич - машинист погрузчика;
Бородин Сергей Валентинович - машинист п/г крана;
Алексеев Николай Каптевич - электрогазосварщик;

Мостоотряд № 82

Достовалов Анатолий Максимович - монтажник;
Балин Виктор Юрьевич - водитель;
Половников Владимир Петрович - автокрановщик;
Ким Лев Михайлович - заместитель начальника по строительству;
Яковлюк Николай Александрович - водитель;

Филиал «УМиК»

Малышев Владимир Александрович - сторож;
Федотов Игорь Владимирович - сторож;
Рахматулин Науфат Жавдатович - главный инженер;

Мостоотряд № 123

Попова Татьяна Геннадьевна - старший инженер строительной лаборатории;
Головнина Ольга Викторовна - аппаратчик;
Кузнецов Александр Григорьевич - монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
Шавалиев Ильдар Ильфатович - начальник лаборатории неразрушающего контроля;
Жиделев Виктор Николаевич - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
Попов Николай Борисович - сторож I категории;
Кропачев Михаил Александрович - монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
Паньков Сергей Васильевич - машинист гусеничного и пневмоколесного крана;
Смирнов Николай Егорович - монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
Аликин Анатолий Александрович - монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
Винокуров Владимир Николаевич - кладовщик;
Сноп Сергей Григорьевич - электрогазосварщик;
Окатыев Владимир Геннадьевич - машинист автомобильного крана;
Кустов Сергей Михайлович - электрогазосварщик;



Кадровый резерв ЗАО «Уралмостострой»

являлась выявление в каждом филиале «горящих» должностей, которые в самом ближайшем будущем окажутся вакантными. После чего, для каждого из резервистов, был определен спектр должностей, на которые он может претендовать. По этой причине, в головном офисе была сформирована база данных с личными делами сотрудников, попавших в кадровый резерв. Перед отделами кадров, каждого из филиалов, поставлена задача по предоставлению в Управление ЗАО «Уралмостострой» ежеквартальных отчетов по кадровому резерву, включающих в себя информацию о проделанной работе, повышении квалификации, стремление к карьерному росту, а также отзывы непосредственных руководителей.

На основании полученной информации, разработана программа дальнейшего развития резерва, включающая в себя не только развитие управленческих компетенций, но и

повышение профессиональных знаний, необходимых для тех должностей, на которые претендует каждый из резервистов.

На 2013 год для резерва планируется организовать поездки в филиалы ЗАО, с целью обмена опытом, выявления наиболее актуальных проблем и поиску их решения.

Еще одним из нововведений, станут ежеквартальные встречи кадрового резерва с генеральным директором ЗАО «Уралмостострой» Константином Николаевичем Морозовым. У каждого из резервистов появится возможность представить свои идеи по развитию нашей организации, поучаствовать в дискуссиях по выявлению проблемных зон в процессе строительства, а также задать все интересующие вопросы руководству ЗАО «Уралмостострой».

Благодаря развитию кадрового резерва сегодня, удастся решить многие задачи и проблемы в будущем.

Одним из приоритетных направлений развития ЗАО «Уралмостострой» является создание кадрового резерва предприятия. Руководством неоднократно подчеркивалась важность данного вопроса. Первичный отбор кандидатов в кадровый резерв был произведен в 2011 году, в течении текущего года работа в данном направлении была продолжена.

Основной задачей, поставленной генеральным директором службе управления персоналом на 2012 год,

Коллективные переговоры

03 декабря 2012г. в филиале «Мостоотряд № 16» состоялось годовое совещание представителей работников и работодателя по исполнению Коллективного договора. Основной темой было обсуждение успехов внедрения документа, ошибок, а также введения возможных изменений. Данный документ является беспрецедентным за все время существования ЗАО «Уралмостострой». Он объединяет под собой такую немаловажную сторону существования предприятия, как работа с персоналом. Более того, документ призван не только урегулировать множество вопросов взаимодействия сотрудников ЗАО «Уралмостострой» и руководства, но и привести к единообразию кадровой работы во всех филиалах, подчеркивая единство организации.

Несомненно, все филиалы на настоящий момент имеют свои

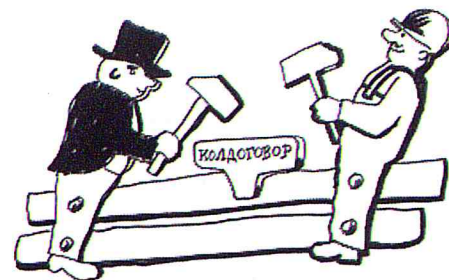
особенности. Однако нашей целью было свести все различия и разногласия к минимуму. На совещании обсуждались проблемы введения в действие нового Коллективного договора. Однако, уже сейчас можно сказать, что все противоречия и разногласия не являются непреодолимыми. При эффективном взаимодействии администрации и работников филиала не исключено, что уже в следующем году любые недочеты настоящего Коллективного договора будут устранены.

Одним из положительных моментов внедрения общего Коллективного договора стало не только улучшение положения работников по сравнению с некоторыми пунктами существующих ранее Коллективных договоров филиалов, но и некоторое объединение подразделений, выражающиеся в налаживании диалога между администрацией ЗАО

и представителями трудовых коллективов.

По итогам проведенного заседания было принято решение об изменении и уточнении некоторых пунктов Коллективного договора, что зафиксировано в протоколе № 3. В основном это коснулось устранения внутренних разногласий документа.

Разумеется, работа по совершенствованию Коллективного договора ЗАО будет продолжаться и в дальнейшем.



Оплата труда

В современном российском обществе вряд ли найдется большое количество работников, довольных своей заработной платой. Это во многом связано с постоянным ростом затрат на коммунальные платежи, продукты питания, средства первой необходимости.

Несмотря на то, что официальный уровень инфляции по итогам 2012 года держится на уровне 7%, реальный рост цен на продовольственную корзину и минимальный пакет услуг, гораздо выше. В связи с этим создается постоянное ощущение недостатка денежных средств. Для многих из нас, единственным источником их поступления является официальное место работы. Работодатель в свою очередь старается ежегодно увеличивать фонд оплаты труда, но, как правило, рост средней заработной платы составляет 8-10%, так как повышение цен на материалы, работы, услуги не позволяет организациям обеспечивать более высокий темп роста заработной платы.

Результаты органов государственной статистики по итогам 11 месяцев 2012года показали, что средняя заработная плата в нашей стране составляет 22900руб (Таблица 1), а в регионах присутствия наших филиалов и того меньше.

ЗАО «Уралмостострой» в свою очередь, делает все

возможное, чтобы обеспечить стабильную заработную плату своим работникам. Проведенный анализ позволяет сделать вывод, что в таких филиалах как УМик, Мостоотряд №16, Мостоотряд №30, Мостоотряд №82 средняя заработная плата в среднем на 30% выше, аналогичного показателя в регионе.

Ситуация в Свердловском и Пермском филиалах немного хуже. В Мостоотряде 72 средняя заработная плата немного ниже, соответствующего показателя по региону, а в Мостоотряде №123 выше всего на 7%, это связано с тем, что в данных регионах в 2012году снижено финансирование дорожной отрасли и, как следствие, мостоотряды имеют недостаточный объем строительно-монтажных работ, что не может не влиять на формирование фонда оплаты труда.

Сегодня ЗАО «Уралмостострой» активно чувствует в конкурсах и аукционах, осваивает новые регионы строительства, что позволяет рассчитывать на рост объемов производства в 2013году.

Наша компания и в дальнейшем приложит все усилия для обеспечения своих работников достойной заработной платой и хорошим социальным пакетом.

Таблица 1

Среднемесячная заработная плата за 11 мес 2012года, руб	Субъекты Российской Федерации	Филиалы ЗАО «Уралмостострой»
Российская Федерация	22900	22273
Центральный федеральный округ	27800	
Северо-Западный федеральный округ	24800	
Южный федеральный округ	16600	
Северо-Кавказский федеральный округ	13700	
Приволжский федеральный округ	16400	
Республика Башкортостан	17600	24791
Пермский край	18100	19372
Курганская область	14600	18743
Свердловская область	21200	20422
Челябинская область	19400	25813
Сибирский федеральный округ	19200	
Дальневосточный федеральный округ	27100	

Служба по предотвращению потерь

Весной 2012 года в составе ЗАО «Уралмостострой» появилось новое подразделение – Служба по предотвращению потерь (СПП). Основными задачами данного подразделения являются предотвращение экономических потерь, защита собственности ЗАО «Уралмостострой», защита информации и сведений, являющихся коммерческой тайной, прогнозирование и выявление возможных угроз, обеспечение сохранности оборудования, продукции,

технических средств, предотвращение неправомерных действий со стороны организаций и физических лиц и многое другое.

В результате проверки работы филиалов было выявлено несколько фактов хищения собственности ЗАО «Уралмостострой» со стороны работников. Были проведены служебные расследования, установлены виновные лица. Материальный ущерб, нанесенный

Обществу, возмещается. По решению руководства Филиалов работники, совершившие неправомерные действия, были либо уволены, либо привлечены к дисциплинарной ответственности.

Работа в данном направлении будет продолжена. Разработан план мероприятий, направленный на своевременное пресечение, предупреждение и выявление любых преступлений в отношении ЗАО «Уралмостострой».

Экономные технологии

Научно-технический прогресс не стоит на месте, создаются новые технологии, позволяющие увеличивать производительность труда и сокращать затраты. К примеру оборудование для срубки голов свай позволяет забыть об использовании отбойных молотков.

По окончании устройства свайного поля для устройства ростверка верхние торцы свай требуется выровнять под заданную отметку, т.е. убрать (срубить) лишние участки (оголовки). Для этой цели создано новое оборудование, представляющее собой надёжную и простую в обслуживании модульную конструкцию, которая собирается из рабочих и соединительных секций. Каждая секция содержит в своей конструкции гидроцилиндр, на шток которого крепится режущий инструмент. Секции соединяются между собой, образуя круглую конструкцию, легко приспособляемую к необходимому диаметру свай.

Гидравлические цилиндры

соединяются последовательно РВД (рукавами высокого давления), образуя гидравлический контур, который подключается к гидравлической системе экскаватора, буровой машины, либо к отдельной гидростанции.

•Оборудование имеет простое управление и устанавливается на стрелу экскаватора как сменный рабочий инструмент. Питание оборудование производится от штатной гидравлической системы экскаватора, крана или от отдельной гидростанции.

•Не смотря на класс бетона и коэффициент армирования свай, высокая эффективность оборудования обусловлена применением мощных гидравлических цилиндров развивающих усилие порядка 1000тонн, что позволяет произвести очистку оголовка свай на много быстрее в сравнении с традиционными методами срубки оголовков свай с применением отбойных молотков и т.д.



Процесс срубки отличается высокой точностью и производительностью. Оборудование не повреждает арматуру свай и позволяет избежать повреждений бетона ниже уровня срубки. Простая конструкция позволяет эксплуатировать и обслуживать оборудования для срубки голов свай машинистами экскаваторов имеющие базовые навыки работы со спецтехникой

Давайте говорить друг другу комплименты

Атмосфера взаимоотношений в коллективе важная сторона жизни любого человека. От внутреннего состояния работника, зависит не только успешность выполнения работы, но и общее восприятие окружающего мира. Человек, испытывающий комфорт на рабочем месте, в коллективе, где царят доверительное и теплое взаимодействие между сотрудниками, всегда более успешен, как на работе, так и в жизни.

Сегодня, в нашем мире очень много негатива, зависти и безразличия друг к другу.

Каждому из нас гораздо приятней видеть улыбающееся лицо собеседника. Положительные эмоции на работе помогают добиваться успеха и любить то, чем мы занимаемся.

Давайте учиться хвалить друг

друга, чаще говорить спасибо, стараться договариваться в конфликтных ситуациях, принимать точку зрения другого человека.

Всем известно, как много времени мы проводим на работе, и не хотелось бы спустя несколько лет, осознать, что вы провели большую часть своей жизни, испытывая отрицательные эмоции по отношению к окружающим.



Смешные случаи на производстве

Зима, снег, меняют местонахождение вахтового поселка. Мужик на тракторе надо тащить вагончик, в котором живут монтажники километров пять. Он цепляет его за трактор и тут к нему

подходит бригадир монтажников и говорит, что его бригада поедет в вагончике, в карты там водочки и т.п.

Тракторист понимает что мужики поддают крепко и поэтому от греха

подальше запирает дверь вагончика снаружи чтобы никто не выпал и не покалечился. Сел в трактор начинает ехать. Дернул раз, примерз к земле, два- опять ни с места, дал газу - все таки поехали. По дороге иногда оглядывается назад, все нормально в маленьком окошке красная морда бригадира, гуляют мужики.

Приезжают на новое место, отцепляет вагончик, открывает дверь и тут на него с матюгами наваливается вся бригада, красные потные морды, разгоряченные мужики. Оказывается, при трогании с места сорвался верх вагона а днище осталось примерзшим к земле и все мужики до новой площадки бежали внутри вагона.

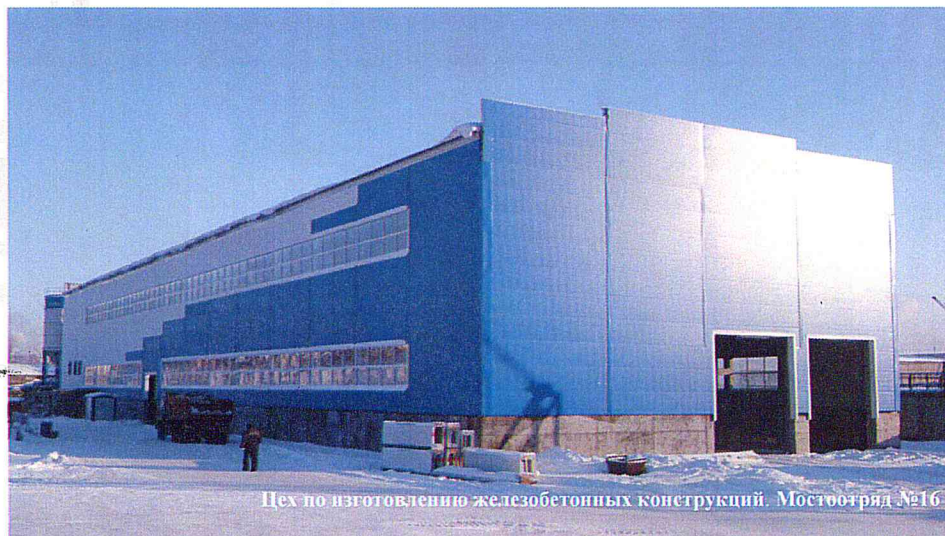
Реализация программы развития производственных баз ЗАО «Уралмостострой»

В начале каждого года руководством нашей компании утверждается план технического развития ЗАО «Уралмостострой», на основании которого каждый из филиалов разрабатывает программу реконструкции и развития производственных баз. Пришло время подвести итоги о проделанной работе в данном направлении.

Огромная работа проведена Мостоотрядом №16: самым значительным событием стало строительство нового цеха формования и тепловой обработки железобетонных конструкций, общей площадью более 2100м². Основные работы уже закончены, уже весной 2013года цех будет готов выпустить первую продукцию. Переоценить значение нового сооружения сложно, во первых, филиал сможет увеличить объем производства железобетонных конструкций до 35000м³ в год, при наличии заказов от сторонних организаций и собственной потребности в ЖБК для строительства наших объектов. Вторым немаловажным преимуществом является то, что изготовление конструкций будет происходить в теплом цехе, что значительно улучшить условия труда для работников, так как работа на улице осложняется трудными погодными условиями, особенно зимой. Также здание цеха позволит сократить энергоресурсы при изготовлении конструкций, это связано с тем, что пропарочные камеры расположены внутри цеха, температура внутри не будет опускаться ниже 15 градусов, при этом набор необходимой для пропаривания температуры будет происходить гораздо быстрее.

Помимо строительства нового цеха на территории Мостоотряда №16 выполнены работы по переносу компрессора, устройству ливневой канализации, произведено обустройство территории.

За этот год Мостоотряд №72 приобрел буровое оборудование,



Цех по изготовлению железобетонных конструкций. Мостоотряд №16

провели ремонт буровых машин, купили 2 новых гусеничных крана грузоподъемностью 50 тонн, две японские дизельные электростанции и гидравлический пресс для испытания бетонных кубов. Построили гараж, электронную проходную, провели ограждение периметра базы забором, отремонтировали столовую. Проведена работа по развитию инженерных коммуникаций. Также произведены работы по благоустройству территории производственной базы.

В Мостоотряде №82 проведены работы в области контроля качества продукции, приобрели геодезическое и лабораторное оборудование, провели поверки геодезического оборудования. Построена новая весовая для контроля материалов, доставленных автотранспортом. Произведен ремонт пропарочных камер и опалубок железобетонных изделий. Выполнен косметический ремонт кабинетов административного корпуса. В филиале начались работы по строительству новой лаборатории.

На производственной базе Мостоотряда №123 проводятся мероприятия направленные на сокращение энергозатрат, устанавливаются энергосберегающие лампы и светильники, в стендах по изготовлению железобетонных

конструкций поставлено электрооборудование автоматической подачи пара. В течении всего года Филиал проводил работы по ремонту производственных помещений.

Большая работа проделана филиалом «Умик» на производственной базе асфальтобетонного завода, провели газопровод, осуществили его врезку, практически закончено здание административно-бытового корпуса на территории АБЗ, сейчас ведутся отделочные работы, устанавливается отопительное оборудование. Также приобретено лабораторное оборудование, необходимое для контроля качества асфальтобетонной смеси. На территории основной производственной базы Умика установлена пожарная сигнализация, утеплено офисное здание, что позволит улучшить условия труда работников филиала.

Не смотря на то, что программа развития производственных баз ЗАО «Уралмостострой» на 2012год освоена не полностью, по причине сокращения финансирования, можно с уверенностью сделать вывод, что каждый из филиалов провел большую работу в данном направлении, в рамках тех средств, которые были выделены на эти цели.



Газификация асфальтобетонного завода (Умик)



Офисное здание Умика после ремонта

Объявлен конкурс «Мисс Уралмостострой»

ИТОГИ КОНКУРСА В СЛЕДУЮЩЕМ ВЫПУСКЕ



№1. Валерия



№2 Ирина



№3. Анжелика



№4. Наталья



№5 Марина



№6 Ирина



№7. Вероника



№8. Юлия



№9. Юлия



№10. Юлия



№11. Наталья



№12. Юлия



№13. Юлия



№14. Ирина



№15. Оксана



№16. Анна

Выбери самую красивую девушку ЗАО «Уралмостострой». Отправь смс-сообщение с номером участницы на тел. 8-963-466-11-11 Голосование продлится до 01.03.2012. Победительница конкурса получит приз - смартфон iPhone 4