



Уважаемые коллеги, друзья ЗАО «Уралмостострой»!

Подводя итоги первого квартала 2012 года хотелось бы упомянуть о прошедших праздниках и поздравить вас с Днем Защитника Отечества и с Международным Женским Днем!

Эти праздники символизируют внутреннюю чистоту, милосердие и благочестие, обращают людей к добру и справедливости, учат гуманизму и внимательному отношению к ближнему. Приверженность этим общечеловеческим ценностям является основой согласия в коллективе, в семье. От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, добра, свершения всех намеченных планов, мира и благополучия, ярких эмоций, надежных друзей!

С Уважением,
Генеральный директор ЗАО «Уралмостострой»
Константин Николаевич Морозов



Россию ожидает бум дорожного строительства

В первом квартале 2012 года состоялось заседание Общественного совета при Федеральном дорожном агентстве Министерства транспорта РФ, на нем рассматривались вопросы о перспективах развития транспортной системы страны и о готовящихся изменениях законодательства в этой отрасли.

Темой заседания стало обсуждение основных положений стратегии социально-экономического развития страны до 2020 года и федеральной целевой программы «Развитие транспортной системы России (2010-2015 гг.)».

Участники заседания пришли к выводу, что отечественное дорожное строительство ожидает серьёзный подъём. В ближайшие 10 лет финансирование отрасли вырастет почти в два раза, что должно привести к увеличению финансирования строительства федеральных, региональных и сельских дорог, внедрению новых стандартов безопасности.

Документ предусматривает реализацию масштабных проектов по

развитию транспортной сети: повышение безопасности, улучшение качества и снижение стоимости транспортных услуг для населения и бизнеса.

Строительство дорог приведёт к развитию международных транспортных коридоров, повышению конкурентоспособности отечественной транспортной системы и ускорению интеграции в глобальную экономику.

К 2015 году протяжённость автомобильных дорог общего пользования увеличится с 854 тысяч километров до 1059 тысяч, а к 2020 году – до 1169 тысяч.

По словам руководителя Росавтодора Анатолия Чабунина, в течение трёх лет – с 2014 по 2017 год – дороги России будут приведены «в нормативное состояние». Постепенное увеличение финансирования позволит уже в текущем году провести капитальный ремонт 5,5 тысячи километров федеральных автодорог, что на тысячу километров больше, чем в прошлом году. При этом отмечено, что для нормального функционирования дорожной сети необходимо ежегодно ремонтировать более 8–9 тысяч километров федеральных дорог. Таких показателей отрасль достигнет только к 2014 году, когда её потребности будут финансироваться в 100-процентном объёме.

Улучшение качества строительства и обслуживания дорог потребует изменения системы финансирования отрасли. Достаточно сказать, что только сейчас дорожники получили возможность планировать свои работы на несколько лет вперёд.

Развитие транспортной системы России

предусматривает не только увеличение финансирования, но и внедрение современных технологий, которые позволят снизить стоимость работ и продлить сроки эксплуатации.

Для решения этой задачи будут введены комплексные контракты строительства и обслуживания дорог.

Сейчас обсуждается в Правительстве РФ законопроект, который позволит строителям заключать контракты «полного жизненного цикла дороги». По словам вице-преьера Сергея Иванова, в ближайшее время документ будет рассмотрен депутатами Государственной Думы.

Суть его в том, что компания, выигравшая подряд на строительство дороги, в ближайшие 10–30 лет будет отвечать за содержание и эксплуатацию полотна. Государство будет оплачивать ей эту работу равными платежами в течение срока действия договора. В результате у дорожников появится стимул выполнять свою работу как можно лучше, поскольку в противном случае им придётся ликвидировать недоработки и выделять собственные средства на поддержание дороги в нормативном состоянии.

По мнению экспертов, изменение законодательства в сфере дорожного строительства позволит шире использовать механизмы государственно-частного партнёрства при строительстве федеральных трасс и обновлении региональной сети автодорог.

В январе 2012 года была продолжена программа ЗАО «Уралмостстрой» по подготовке кадрового резерва, в который вошли работники прошедшие психологическое тестирование в 2011 году. Проведены тренинги по развитию управленческих компетенций и формированию команды. Резервисты отработывали навыки по эффективному планированию времени, стилям управления, алгоритмам делегирования полномочий, по работе в конфликтных ситуациях, методам мотивации и стимулирования персонала.

Большое внимание было уделено вопросу эффективной работы в команде, критериям успеха, роли лидера в команде, межличностному общению.

Искусственно созданная полоса препятствий



моделировала ситуации из повседневной жизни, в которых необходимо ставить цели и определять методы и находить способы их достижения, не забывая про человеческие отношения. Практические упражнения были подобраны таким образом, что выполнить их можно было только с помощью всей команды при полной отдаче каждого участника.

То, что невозможно для одного человека в отдельности, становится возможным для команды. То, как команда или отдельный участник выполнял задания на тренинге, словно зеркало, отражало повседневную рабочую ситуацию.

Необычные задания, азарт и риск, экстремальные ощущения создали прекрасные условия для отработки и формирования управленческих компетенций и личностного роста резервистов

В январе 2012 года был подготовлен отчет по результатам психологического тестирования Мостоотряда №123. Цель тестирования – формирование кадрового резерва Мостоотряда №123, который включен в общую программу повышения квалификации и личностного роста сотрудников ЗАО «Уралмостстрой».

В марте 2012 года проведено психологическое тестирование в Мостоотряде №30. После обработки полученных данных в кадровый резерв ЗАО «Уралмостстрой» будут включены сотрудники и этого филиала.

Тестирование сотрудников Мостоотряда №72 запланировано на 2012 год.

Создаются индивидуальные планы продвижения и развития каждого сотрудника, соответствующего требованиям кадрового резерва.

Вместе мы сила

15 февраля, в Аппарате управления было проведено совместное совещание с участием юрисконсультов всех филиалов по проблемам правового обеспечения деятельности филиалов и совместной работе юридических служб.

На совещании были озвучены наиболее актуальные проблемы, взят курс на объединение усилий всех юристов при обсуждении и решении проблем каждого из филиалов, принятии коллегиальных решений по наиболее серьезным правовым вопросам, возникающим в организации.

Большой объем работы юридической службы является хорошим стимулом для повышения квалификации сотрудников, входящих в данную службу. Только за январь – февраль - март 2012 года при участии юристов ЗАО «Уралмостстрой» было проведено более 50 судебных заседаний в арбитражных судах и судах общей юрисдикции. Огромное количество дел, а также их разнообразие и сложность нацеливают юрисконсульты всех филиалов на совместное решение проблем, обмен опытом, а также ежегодное повышение уровня своего профессионализма.

В феврале 2012 года специалисты юридических служб ЗАО «Уралмостстрой» приняли участие в программе повышения квалификации Учебно-методического Центра "Аудит-Классик".

Программа занятий включала в себя такие важные и интересные темы как трудовые споры, правовое регулирование земельных отношений, практические рекомендации при рассмотрении дел в арбитражных судах, трансфертное ценообразование.

ЗАО «Уралмостстрой» - это крупная организация, включающая в себя шесть филиалов и Управление. Каждый филиал – это не отдельная организация, а часть единого целого. Проблема каждого филиала является проблемой организации в целом, решать которую необходимо сообща. Только объединив свои усилия, мы сможем удержать свои позиции, освоить новые рынки и динамично развиваться в нелегких рыночных условиях.



В марте 2012 года в ЗАО "Уралмостстрой" была создана "электронная" версия Книги жалоб и предложений - электронный адрес umsbook@mail.ru. Начиная с апреля 2012 года, мы надеемся на поступление по указанному адресу объективной критики, а также предложений по улучшению деятельности ЗАО "Уралмостстрой". С регулярностью один раз в неделю (в среду) данная почта будет просматриваться сотрудниками юридического и кадрового отделов ЗАО "Уралмостстрой". Данное нововведение позволит наладить эффективную обратную связь между работниками ЗАО "Уралмостстрой", более динамично решать проблемы организации и коллектива, а также своевременно реагировать на любые недостатки в работе предприятия. Убедительно просим вас принять непосредственное участие в становлении и развитии ЗАО "Уралмостстрой", поскольку процветание организации в интересах всех нас

Есть контакт!



В 2012 году дан старт внедрению комплексной системы связи и безопасности в ЗАО «Уралмостострой»

Необходимость данной работы обусловлена спецификой нашего предприятия, а именно территориальной удаленностью филиалов, строительных объектов и Управления. В данных обстоятельствах возникает сложность при получении оперативной информации, быстром беспрепятственном общении между сотрудниками, согласовании необходимых документов и договоров на официальном уровне в режиме реального времени.

Решить данную проблему поможет система электронного

документооборота. В рамках данного проекта также будет создана единая база данных по действующим договорам, судебным делам, приказам, входящим и исходящим письмам, чертежам, проектам, а также доступ к справочным системам.

Программное обеспечение позволяет создавать поручения в электронном виде и осуществлять контроль над их исполнением.

Появление единой системы связи объединит данные бухгалтерского учета всех филиалов и повысит оперативность предоставления отчетности, получения реальной «картины» финансового состояния в целом в ЗАО и по каждому филиалу в отдельности.

Также система позволяет получать аналитических сведения в автоматическом режиме и осуществлять полный управленческий контроль над расходами предприятия.

Еще одним преимуществом системы является возможность проведения видео-конференций и совещаний с филиалами, оперативного

нахождения путей решения производственных задач, а также снижения расходов на командировки сотрудников, связанные с необходимостью личного присутствия на совещании.

Появится возможность получения информации о фактическом наличии материально-производственных запасов на складах любого из филиалов также местонахождении автотранспортных средств и специализированной техники.

Несмотря на то, что вся работа данной системы завязана на доступе в интернет, расходы на данный вид услуг и телефонные переговоры после внедрения программы будут сведены практически к нулю, что сократит в разы сумму расходов каждого филиала по статье затрат «Услуги связи». При этом расстояние между абонентами никак не повлияет на стоимость и качество связи и позволит осуществлять звонки с различных устройств: с обычного стационарного телефона, мобильного телефона, смартфона и даже компьютера.



Будь уверен в завтрашнем дне!

2011 год был ознаменован важными изменениями в системе ЗАО «Уралмостострой», но и планы на 2012 год поражают своей перспективностью. Уже по состоянию на 1 марта 2012 г. объем работ ЗАО «Уралмостострой» стал равен 5,5 млрд.руб., что составляет 76% от годового объема работ за 2011г. Во многом организация сумела добиться указанных показателей за счет освоения новых сегментов рынка, в частности отраслевых.

Начиная с 2011 года ЗАО «Уралмостострой» осваивает новый для себя вид деятельности – строительство и содержание автомобильных дорог и производство горячих асфальтобетонных смесей в условиях производственной базы филиала УМиК. Для этих целей были созданы уникальные производственно-технические мощности.

Сумма инвестиций в проект составила 350 млн.руб., приобретены современные катки, грейдеры, бульдозеры, самосвалы, асфальтоукладчики, экскаваторы и др. спецтехника, позволяющая качественно и в срок выполнить собственными силами дорожные работы любых уровней сложности. Положительных результатов долго ждать не пришлось: уже по итогам 2011года объемы выполненных дорожных работ составили 200 млн.руб., а в январе 2012 года заключен контракт на капитальный ремонт автомобильной дороги в Курганской области на сумму 107,6 млн.руб., что позволяет говорить об успешности данного начинания. Также в 2012-2013гг. планируется освоение новых регионов с целью расширения доли рынка в отрасли

дорожного строительства. Такими регионами станут Республика Казахстан, Красноярский край.

Помимо расширения доли рынка на 2012 год ЗАО «Уралмостострой» планирует принять участие в аукционах на сумму свыше 10 млрд.руб. (данные на I квартал 2012г.), победа в которых позволит сохранить за компанией лидирующее место на рынке строительства, реконструкции и капитального ремонта тоннелей, мостов и путепроводов в регионах, где представлены филиалы ЗАО «Уралмостострой». Работа по участию в торгах будет продолжена на протяжении всего 2012 года. И ЗАО приложит все усилия для увеличения общего объема выполнения строительно-монтажных работ.

Не будем называть года,
Жизнь не стоит на месте,
В жизни все кружится,
Слова - всегда слова,
И только делом общество гордится!

И славных дел уже вы сделали немало,
Немало вы приблизили удач,
И в целом мире всем чуть лучше стало
От позитива с блеском сделанных задач.

Пусть миром стелется дорога Ваша,
Пусть будет счастливы ваш удел,
Дай Бог прожить вам таких еще три срока,
И сделать втрое больше Добрых дел!
С Юбилеем!



Мостоотряд №16:

Печурский	Алексей	Николаевич
Нестерова	Елена	Васильевна
Федоров	Владимир	Алексеевич
Галимов	Гамиль	Гайфуллович
Павлов	Владимир	Альбертович
Фадеев	Василий	Александрович
Мальцева	Людмила	Николаевна
Вычкин	Владимир	Васильевич
Поздняков	Николай	Иванович
Бухарина	Вера	Александровна
Нухов	Вагиз	Таусович
Широченков	Василий	Никитич
Бурлакова	Валентина	Васильевна
Садыков	Фаниз	Фанилович

Мостоотряд №72:

Давыдова	Марина	Степановна
Суфиев	Рафил	Асхадуллович
Филимонов	Сергей	Петрович

УМнК:

Чаркин	Александр	Васильевич
Михайлов	Владимир	Александрович
Коробова	Елена	Николаевна
Чермянин	Валерий	Владимирович
Бурцев	Александр	Николаевич

Мостоотряд №82:

Герасимов	Василий	Петрович
Григорьева	Светлана	Ивановна
Парфенов	Павел	Владимирович
Козина	Людмила	Николаевна
Куликовских	Сергей	Васильевич
Шумаков	Олег	Борисович
Егорова	Людмила	Николаевна

Мостоотряд №123:

Фардеев	Вадим	Николаевич
Вшивков	Николай	Анатольевич
Пигалев	Николай	Михайлович
Рогожникова	Разия	Николаевна
Чуклинов	Валерий	Аркадьевич
Пята	Виктор	Васильевич
Гарифуллин	Фарит	Фахруллоевич
Кылосова	Любовь	Михайловна
Болотов	Андрей	Павлович
Ошева	Евдокия	Федоровна
Андреева	Светлана	Вячеславовна
Тиунов	Андрей	Васильевич
Латыпов	Фарит	Гаптельбариевич
Лепихин	Алексей	Георгиевич
Демидов	Андрей	Анатольевич
Маланин	Игорь	Геннадьевич
Степанов	Сергей	Олегович

Мостоотряд №30:

Балабанов	Анатолий	Константинович
Балахонцев	Константин	Юрьевич
Безруков	Василий	Алексеевич
Горбачев	Борис	Васильевич
Груша	Людмила	Лукинична
Загидуллина	Файруза	Фанисовна
Кудакаев	Ахмет	Мухаметвалиевич
Кучерявец	Александр	Николаевич
Степанов	Анатолий	Александрович
Фазлыяхметов	Фидрат	Ахлямович
Бабичев	Раис	Сагитович
Веровичников	Анатолий	Иванович
Зайцев	Виктор	Иванович
Лутцев	Владимир	Станиславович
Ханнанов	Ришат	Рамазанович
Богданов	Михаил	Иванович
Имамбаев	Амир	Нигаматбаевич
Кудакаева	Фарида	Закирьяновна
Нянин	Олег	Львович
Поздняков	Набыюлла	Амруллаевич
Сафуанов	Тагир	Зуфарович
Тайчинова	Рита	Тагировна
Файзуллин	Лутфулла	Хурматуллоевич
Хуснутдинов	Марат	Мансурович
Шаймухаметов	Ринат	Алтафович
Ягафаров	Гали	Абдуллоевич

В Почете!

Как известно, человек строит и созидает с времен зарождения общества. Строители — люди самой мирной и созидательной профессии. Они строят новые объекты, реставрируют старые, внедряя наиболее передовые технологии, перспективные разработки и оригинальные конструкторские решения, позволяя тем самым сохранить для наших потомков то, что было создано их отцами и дедами.

Многие праздники пришли к нам еще с советских времен, и День строителя не исключение. 6 сентября 1955 года Президиум Верховного Совета СССР издал указ «Об установлении ежегодного праздника «Дня строителя». Конкретнее, праздновать этот день предписывалось во второе воскресенье августа. С тех пор все так и осталось. Строители

по-прежнему в почете — и чем дальше развивается технология, тем больше будет цениться знания и навыки. В 2012 году День строителя выпадает на 12 августа.

С этим днем в ЗАО "Уралмостострой" связано много традиций - проведение спартакиады среди филиалов -мостоотрядов, награждение заслуженных работников строительства, поздравление сотрудников и ветеранов труда.

В 2011 году была введена новая традиция - Доска Почета и Книга Почета ЗАО "Уралмостострой". Она стала символом единой структуры ЗАО "Уралмостострой", подтвердила, что, несмотря на территориальную удаленность, мы все относимся к одной организации, работающей во имя единой цели - соединять берега нашей Родины.

В 2012 году также планируется произвести награждение, приуроченное ко Дню строителя. В связи с приближением знаменательной даты хотелось бы остановиться на этом подробнее.

Доска Почета находится в стенах ЗАО "Уралмостострой" на одном из видных мест. На Доске Почета размещаются фотографии работников, внесших значительный вклад в развитие предприятия.

Рабочих и служащих к награждению представляет руководитель структурного подразделения, руководитель филиала, генеральный директор ЗАО. Основными критериями отбора кандидатов на занесение на Доску Почета являются:

- значимый вклад в производственную деятельность предприятия;
- отсутствие нарушений трудовой

дисциплины;

- экономия материальных средств и ресурсов предприятия;

- добросовестное отношение к порученному делу, инициатива и творчество при выполнении должностных обязанностей;

- соблюдение правил ТБ и ОТ.

Работники, помещенные на Доску Почета награждаются премией в размере 10 % от должностного оклада ежемесячно в течение года.

Книга Почета ЗАО "Уралмостстрой" - это документ, в котором собирается и хранится историческая информация о людях, принимавших активное участие в трудовой и общественной жизни организации, работавших над формированием авторитета ЗАО "Уралмостстрой". Книга Почета призвана отдать дань уважения и признательности людям, внесшим особый вклад в строительство мостов и путепроводов, сохранять традиции преемственности в мостостроительной отрасли, в воспитании и обучении

молодого поколения.

Занесение в Книгу Почета производится ежегодно не позднее 1 августа не более одной кандидатуры в год. Право выдвижения кандидатов для занесения в Книгу Почета предоставляется Председателю Совета директоров, Генеральному директору, Заместителям генерального директора, Начальникам филиалов на основании мнения представительного органа работников. По каждому кандидату не позднее 1 июля текущего года предоставляются следующие документы (оригиналы документов): - ходатайство о занесении в Книгу Почета, содержащее сведения о кандидате, должность, его биографические данные, описание заслуг и достижений за время работы в ЗАО "Уралмостстрой", копии документов, подтверждающих достижения, заслуги и имеющиеся награды кандидата; - решение коллегиального органа (собрания трудового коллектива) филиала и

управления ЗАО "Уралмостстрой" о выдвижении кандидатуры в Книгу Почета. Решение составляется в двух экземплярах с подписями. Первый экземпляр хранится в филиале, второй - прилагается к ходатайству. Требования к кандидату для внесения в Книгу Почета:

- стаж работы в ЗАО "Уралмостстрой" не менее 25 лет;

- наличие поощрений от руководства филиала и ЗАО "Уралмостстрой" и/или правительственные награды.

Церемония награждения проходит в торжественной обстановке на мероприятии, посвященном Дню строителя. Работнику, занесенному в Книгу Почета, вручается удостоверение и выплачивается единовременное вознаграждение в размере 100 000 руб., при увольнении из организации в связи с выходом на пенсию пожизненно производится ежемесячная выплата в размере 5 000 руб.



Спортивная жизнь.

В марте 2012 года среди компаний-лидеров строительной отрасли региона состоялось торжественное открытие Спартакиады на призы ГК «Стронекс». Цель спортивных состязаний - объединение компаний-лидеров строительного рынка региона. ЗАО «Уралмостстрой» заявило себя на первых же этапах соревнований в качестве лидера и заняла почетное второе место в лыжной эстафете. Состав команды: Игнатова Юлия Алексеевна, Кузнецов Андрей Викторович, Пахомов Антон Александрович. Выражаем огромную благодарность нашим спортсменам за отличную работу.

В соревнованиях приняли участие крупные строительные компании города: ГК «Стронекс», СК «Легион», ЮУ КЖСИ, а также компании, принадлежащие к строительной отрасли - develop-man, Эфекс Системс, Оркестр Техно, Энергоарсенал и др. Спартакиада на

призы ГК «Стронекс» проходила при поддержке и активном участии НП СРО «Союз строительных компаний Урала и Сибири».

К участию в соревнованиях допускались строительные компании-члены НП СРО «ССК УрСиб»

Также участниками Спартакиады стали компании, которые осуществляют управленческую, информационную, консалтинговую поддержку строительных предприятий.

Спартакиада будет проходить с марта по август. За это время пройдут соревнования по 13 видам спорта: эстафета на лыжах, легкоатлетическая эстафета, плавание, тоеборье, гиревой спорт, спортивная рыбалка, турниры по мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, волейболу, а также шашкам и шахматам.

Обязательным остается одно условие - членство компании в НП СРО «ССК

УрСиб».

Спорт и строительство очень похожи: как и в спорте, в строительной отрасли постоянно приходится находить новые решения, совершенствоваться и конкурировать между собой!

Приглашаем всех желающих принять участие в Спартакиаде на призы ГК «Стронекс» и составить конкуренцию своим коллегам по стройплощадке!

Участников соревнований, выступающих в составе сборной команды ЗАО «Уралмостстрой», занявших призовые места, ждут ценные призы: за 1 место - на сумму 3000руб, за 2-е место - 2000руб, за 3-е место - 1000руб, 4-е место - 500руб. Все результаты Спартакиады и ее события освещаются на сайте ГК «Стронекс» (stroneks.ru), сайте НП СРО «Союз строительных компаний Урала и Сибири» (sskural.ru)

В декабре 2011 года был дан публичный старт, без преувеличения, самому крупному транспортному проекту России за последние 100 лет, реализуемому с участием частного капитала, - Строительству железнодорожной линии Кызыл-Курагино (Красноярская железная дорога), с одновременным освоением минерально – сырьевой базы республики Тува и расширением пропускной способности участка Транссибирской магистрали.

Его цель - создание опорной транспортной инфраструктуры для ускорения социально-экономического развития республики Тува на основе вовлечения в хозяйственный оборот

ископаемых.

Срок строительства - 2012-2016гг. В результате будут созданы два основных объекта: железнодорожная линия и угледобывающий комплекс на Элегестском месторождении.

Проект, действительно беспрецедентен, причем по целому ряду позиций. Во-первых, общая длина- 402 км, количество искусственных сооружений - 678 в т.ч. 118 мостов и 7 тоннелей, количество железнодорожных станций 7; во – вторых, финансирование объекта будет производиться как за счет средств государственного инвестфонда, так и за счет частного капитала Енисейской промышленной компании (ЕПК), причем инвестиционные доли в

пропорции, кардинально отличаются от предыдущих: меньшая часть – средства государственного инвестфонда, большая – ЕПК.

Строительство будет вестись в сложных географических условиях: горы, расщелины, вечная мерзлота, а также отсутствие на большей части трассы инфраструктуры, в некоторых местах железная дорога проходит под Саянских хребтом.

ЗАО «Уралмостстрой» планирует принять участие в крупном транспортном проекте и выполнить работы по строительству искусственных сооружений

Seit 1876



MAURER SÖHNE

Совместно с Германией!

12 марта 2012 года, между германской фирмой «Maurer Söhne» и ЗАО «Уралмостстрой» был заключен договор о сотрудничестве. С этого момента в одном из филиалов общества, а именно в УМиКе, будут изготавливать деформационные швы по немецкой технологии, качество которых соответствует требованиям немецкого стандарта и российским нормативам. На основании договора фирма «МАУРЕР» передает «ноу хау» по проектированию, изготовлению, монтажу деформационных швов. До этого момента конструкции приходилось вести на объекты из Санкт-Петербурга.

Из филиала «УМиК» будут направлены в Мюнхен (Германия) несколько человек для прохождения специальной подготовки на фирме «Maurer Söhne».

«Деформационные швы MAURER» на протяжении многих десятилетий являются фирменной маркой для деформационных швов, подверженных интенсивным транспортным нагрузкам. Качество герметичных и не требующих обслуживания деформационных швов, изготавливаемых из специальных конструктивных элементов собственного производства, определяет

масштабы в долговечности и функциональной надежности.

В зависимости от вида применения для сооружений с интенсивным дорожным движением существуют различные типы однопрофильных деформационных швов MAURER. Во всех существующих типах этих швов четко разделяются обе главные функции: «жесткая анкеровка» и «герметичное соединение».



Охрана труда

ЗАО «Уралмостстрой» приступило к приведению системы управления охраной труда в соответствие с ГОСТ Р 12.0.007-2009. В недалеком будущем появится документ, который будет регламентировать политику и цели в области охраны труда в филиалах ЗАО «Уралмостстрой», а также требования к системе управления охраной труда на предприятии. Правила, изложенные в документе, разрабатываются в соответствии с общепризнанными международными принципами и будут обязательными к применению.

Практическое руководство к действию предназначено для использования всеми, на кого возложена ответственность за управление охраной труда.

Положительное воздействие от ввода в действие данного документа можно увидеть уже через год после его утверждения.

Эффект выразится в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, повышении производительности, обеспечении безопасности и здоровья работников.

По сравнению с первым кварталом 2011г. количество несчастных случаев в подразделениях ЗАО «Уралмостстрой» заметно уменьшилось.

В этом году не произошло ни одного несчастного случая! И это радует!

Помните!

Управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий.

Возвращаемся в Казахстан.

Мостостроительный трест №4 (Мостострой-4) был организован в августе 1945 года в городе Ростов-на-Дону для выполнения задач по восстановлению сотен мостов на юге России и на Северном Кавказе.

В 1955 году трест передислоцировался в г. Челябинск для строительства мостов и путепроводов в Уральском регионе, Казахстане и Средней Азии. В состав треста входили 19 подразделений: 17 мостоотрядов и мостопоездов, РПБ и леспромхоз.

На базе подразделений Мостострой-4, дислоцирующихся в Средней Азии, в 1967 году был создан новый Мостостроительный трест №7 в г. Ташкенте.

В 1991 году от треста отделились мостоотряды, дислоцирующиеся на территории Казахстана.

С 3 июля 2011 года Таможенный союз открыл внутренние границы между Казахстаном и Россией. Это должно стать одним из этапов на пути к формированию Единого экономического пространства России, Белоруссии и Казахстана.

В январе 2012 года принято решение о возврате ЗАО «Уралмостстрой» в Казахстан.

Один из крупнейших в мире автокоридоров «Западная Европа – Западный Китай» пройдет по маршруту Санкт-Петербург – Москва – Казань – Оренбург – Актобе – Кызылорда – Шымкент – Тараз – Кордай – Алматы – Хоргос – Урумчи – Ляньюньган, протяженность которого составит в



общей сложности 8 445 км, в том числе по территории Российской Федерации – 2 233 км; Республики Казахстан – 2 787 км; Китайской Народной Республики – 3 425 км.



Из Послания Президента Республики Казахстан – Лидера Нации Н.А. Назарбаева

народу Казахстана «Социально - экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана». Январь 2012 года) «Важное значение имеет завершение строительства казахстанского участка международного автомобильного коридора «Западная Европа - Западный Китай».

Это действительно народная стройка века. Где еще за три года было построено 2700 км. качественной

автомобильной дороги? Мы должны в следующем году эту работу закончить»

В настоящий момент на территории Казахстана работают фирмы не только этого государства, но и фирмы Италии и России. В феврале 2012 года во время встреч были проведены деловые переговоры с итальянскими, российскими и казахскими строительными организациями. В результате переговоров заключены контракты и получены предложения по строительству 16 мостов на территории Казахстана. Сейчас на территории дислоцируется Мостоотряд №16 (Челябинск), в ближайшее время планируется передислокация вахт Мостоотряда №82 (Курган).

Возвращаемся в Казахстан.

Развитие производственных баз

В 2012 году в ЗАО «Уралмостстрой» разрабатываются программы мероприятий для развития и модернизации производственных баз.

Модернизация затронет все филиалы ЗАО «Уралмостстрой», и уже проходит на производственной базе «Мостоотряда №72».

В программу мероприятий включено внедрение современных технологий для производства ЖБК, арматуры и металла, а именно:

1. Применение станков для плазменной резки, гибки арматуры и металла.
2. Создание технологических линий для производства ЖБК.

3. Применение регулируемого термопрогрева в пропарочных камерах для производства балок, стоек, ригелей.

4. Утепление производственных и бытовых помещений, сокращение теплопотерь.

5. Создание благоприятных параметров освещенности и шумоизоляции рабочих мест.

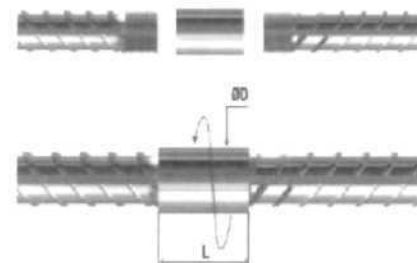
6. Устройство вертикальных камер для изготовления стоек.

7. Изготовление арматуры для БНС и стоек длиной больше 12м с резьбой для ее стыковки между собой муфтой (в стык).

8. Приобретение нового программного обеспечения для делопроизводства, расчета любых

видов конструкций и черчения, внедрение нормативных баз документов, учетных программ по охране труда и финансового учета.

Для каждого филиала ЗАО «Уралмостстрой» в августе 2012 года утверждаются мероприятия для развития производственных баз на 2012-2013 гг.





Система менеджмента качества (СМК) – это часть общей системы управления организацией. Она направлена на обеспечение качества и эффективности работы всей организации в целом за счет обеспечения качества производственных, управленческих и организационных процессов организации. Это современный инструмент обеспечения качественного исполнения строительных работ за счет стабилизации качества продукции, сокращения расходов на производство за счет оптимизации производственных процессов, что непосредственным образом сказывается на финансовых показателях организации.

Система менеджмента качества ориентируется, прежде всего, на то, чтобы деятельность организации удовлетворяла требованиям потребителей (в нашем случае - заказчикам). Это, в свою очередь, должно обеспечить снижение непроизводственных затрат и, в конечном счете, улучшить качество производимой продукции и услуг.

Внедрение системы менеджмента качества положительно влияет на имидж организации, а это является весьма актуальным для строительной отрасли, где уровень конкуренции очень высок. В глазах заказчиков, организация, которая гарантированно построит качественный объект, всегда выглядит на порядок выше остальных и дает возможность превзойти конкурентов при участии в тендерах.

Для того, чтобы поддерживать СМК в рабочем состоянии и постоянно повышать

эффективность ее функционирования, необходимо регулярно проводить внутренние аудиты (проверки) и ежегодно проходить внешний аудит.

Внутренние аудиты проводятся самой организацией для получения объективной и достоверной информации о результатах деятельности в области качества с тем, чтобы иметь возможность оценить и зафиксировать степень их соответствия установленным требованиям. Это позволяет руководству организации наладить эффективный контроль по филиалам. Проведенный анализ результатов аудитов выявляет резервы производства и наиболее перспективные направления развития. Внутренние аудиты позволяют тщательнее подготовиться к внешнему аудиту.

Внешний аудит системы менеджмента качества проводится органом, выдавшим сертификат, проверяется ее развитие и эффективность, вносятся корректировки в работу с целью устранения недостатков и слабых мест и даются рекомендации по внедрению новых разработок и методик. По результатам проведенной проверки дается оценка степени соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Внедрение системы менеджмента качества в ЗАО «Уралмостострой» началось в 2007 году, получили сертификат соответствия системы менеджмента качества Управление ЗАО «Уралмостострой» и Мостоотряд №30. В 2008 году были сертифицированы Мостоотряды №72 и №82, в 2009 году – Мостоотряд №16, а в 2010 году – Мостоотряд №123. С 2008 года в филиалах ЗАО «Уралмостострой» регулярно проводятся внутренние

аудиты. Ежегодно АНО «ЮжУралстройсертификация» проводит инспекционные аудиты.

В феврале 2012 года был проведен внешний инспекционный аудит в управлении ЗАО «Уралмостострой» в Мостоотряде №16 и Мостоотряде №30.

В процессе проведения аудита комиссией были проверены все структурные подразделения и процессы СМК, предусмотренные планом аудита. Комиссия значительных несоответствий не выявила, обнаружила и зарегистрировала 8 малозначительных несоответствий, зафиксировала 20 уведомлений, не носящих характер несоответствия и фиксируемых с целью предотвращения возможного несоответствия. В ходе аудита установлено: система менеджмента качества ЗАО «Уралмостострой» результативна. Она развивается, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

С 01.02.2012г. вступило в действие ввновое «Руководство по качеству» в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2008, разработанное в новой и более удобной для использования форме, в соответствии с новой структурой организации. Всем Мостоотрядам направлено новое «Руководство по качеству» для ознакомления.

В заключение следует отметить, чтобы система менеджмента качества и дальше работала на благо организации и в конечном итоге приносила прибыль, необходим очень важный аспект – заинтересованность и активное участие всего персонала ЗАО «Уралмостострой».

Конкурс

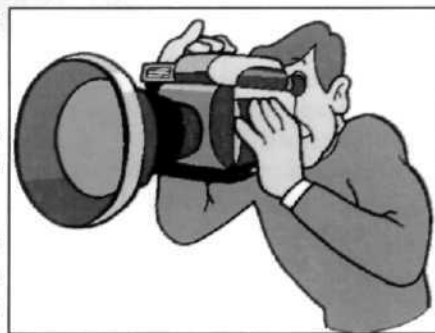
ЗАО «Уралмостострой» всегда славилось своими объектами. Работа нашей компании позволяет разгрузить транспортные потоки города, облегчить и сократить путь. Но наши мосты – это не только необходимость, это еще и прекрасное проявление архитектурной мысли. Бесчисленное количество мостов украшают города своим величием.

В связи с этим ЗАО «Уралмостострой» решил провести фотоконкурс среди сотрудников организации на лучший снимок моста или путепровода. Сроки проведения конкурса - до 1 августа 2012 года. Заявки на участия принимаются до 1 июня 2012 года. Победители конкурса будут объявлены в

следующем выпуске корпоративной газеты «Мостовой вестник».

Условия конкурса:

- Фотография принимается к участию в конкурсе при наличии информации о месторасположении объекта.
- В сопроводительном письме необходимо указать контакты участника конкурса (ФИО автора фотографии, должность, контактный телефон, филиал).
- В конкурсе участвуют фотографии объектов, построенных исключительно силами ЗАО «Уралмостострой».
- Фотоработы должны быть в формате jpg с расширением не менее 300 dpi.



Победителей конкурса ожидает ценный приз.

Ваши фотографии ждем на электронный адрес:

umskadry@mail.ru