



# МОСТОВОЙ ВЕСТНИК

Печатное издание ЗАО «Уралмостострой»

Периодическое издание, №1, Декабрь 2011



Уважаемые коллеги, друзья!  
Поздравляю Вас с Наступающим Новым 2012 годом и Рождеством!

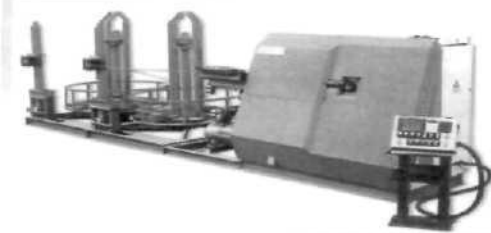
Новогодние праздники особенные,  
Они дарят нам надежду на счастье и удачу,  
Несут в каждый дом тепло, уют и радость новых начинаний.

Пусть новый 2012 год пройдет для Вас под счастливой звездой, Будет наполнен яркими событиями, добрыми делами, будет годом благополучия и процветания! Здоровья, счастья, удачи Вам и Вашим близким! Хорошего настроения и исполнения самых заветных желаний в канун Нового года.

К. Н. Морозов Генеральный директор ЗАО «Уралмостострой»



## Модернизация производства



Производительность труда, доходы организации, доходы работников мостоотрядов во многом зависят от парка техники, имеющегося у в ЗАО. Затрачивать денежные средства на ремонт какой-либо машины или оборудования, прослужившей организации более 8-10 лет не эффективно, так как такое оборудование будет ломаться, требуя все больше вложений. Кроме того, приобретая новую технику, приобретаются и новые технологии позволяющие выполнять больше работы за меньшее время, что позволяет увеличивать доход организации и платить достойную заработную плату. То же самое касается и малой механизации. Например, вязальные пистолеты (для вязки арматурных каркасов), при наработке опыта работы на них, могут увеличить производительность труда арматурщика в 3-4 раза. Линия гибки арматуры

повышает производительность труда в разы. Есть более простые механизмы (фатуры), они отличаются от линии лишь тем, что арматуру нужно подавать вручную, но они так же программируются под необходимое изделие. На настоящий момент линия гибки арматуры работает в Мостоотряде №16 (г.Челябинск) и устанавливается в Мостоотряде № 123 (г.Пермь). Целью общества является обеспечить работников мостоотрядов оборудованием, позволяющим облегчить ручной труд до минимума.

Развитие техники так же не стоит на месте, появляются более производительные краны, буровые машины, бетононасосы, экскаваторы, сваебойные установки позволяющие погружать сваи без шума (вдавливать их в грунт с производительностью 40 свай в день).

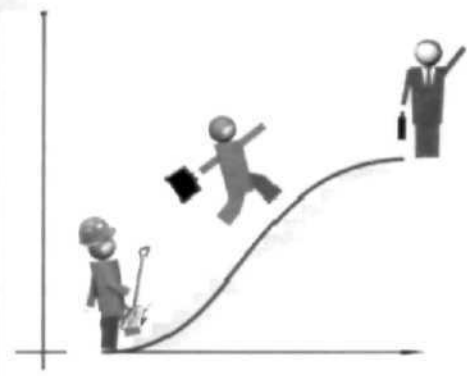
За 2011 год обществом приобретено техники и оборудования на общую сумму в 600 млн. рублей, в том числе на базе УмиК, организовано дорожное направление. Для организации данного направления была приобретена техника на общую сумму 350 млн. рублей (катки, грейдера, бульдозера, 20 самосвалов, асфальтоукладчик, экскаватор

, асфальтобетонный завод). Сейчас это направление способно выполнять строительно-монтажных работ на сумму до 500 млн. рублей в год, практически это мощность целой дорожной организации

Для филиалов приобретались автобусы, автобетоносмесители, краны, бульдозера, буровые установки, тягачи, самосвалы, прицепы.

В связи с тем, что все мостоотряды являются частью одной организации(ЗАО «Уралмостострой»), обновление техники и оборудования в 2012 году продолжится. Цель – обновление и модернизация всего ЗАО.





## **Кадровая политика и корпоративная культура**

Каждому работнику важно осознавать свою принадлежность организации, то, какую ценность он для нее представляет. Поставив перед собой цель придать ясности данной теме, мы решили задать несколько вопросов заместителю генерального директора ЗАО «Уралмостострой» по экономике Кошману Владимиру Алексеевичу о кадровой политике ЗАО «Уралмостострой».

*-Любой труд должен быть оценен. Расскажите, пожалуйста, о существующей на текущий момент системе мотивации и стимулирования персонала в ЗАО «Уралмостострой»*

-В ЗАО «Уралмостострой» основной принцип формирования заработной платы, к которому на настоящий момент мы собираемся прийти - равная оплата за равный труд, что означает одинаковый уровень заработных плат у сотрудников, занимающих одинаковые по сложности и значимости должности (рабочие места) и показывающих равные уровни результативности деятельности во всех МО.

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из постоянной гарантированной части заработной платы, выступающей в виде должностного оклада (тарифной ставки), и переменной части, которая является показателем результативности деятельности самого сотрудника, его подразделения и в целом всего ЗАО.

Переменная часть денежного вознаграждения распределяется пропорционально установленным доплатам: КТУ, премиям и отработанному времени. Также в системе ЗАО «Уралмостострой» применяются иные поощрительные выплаты – выплаты по награждению Почетными Грамотами, по занесению на Доску Почета, в Книгу Почета, за присвоение званий и орденов, медалей, наград. Порядок и механизмы оплаты труда сотрудников компании регламентируются внутренним нормативным документом -

Коллективный договор ЗАО «Уралмостострой».

*- Стремится ли ЗАО «Уралмостострой» развивать потенциал своих сотрудников? Как происходит обучение и повышение квалификации рабочих, специалистов и управленцев?*

-Для ЗАО «Уралмостострой» важным фактором является поддержание высокого уровня профессиональных компетенций сотрудников. Уровень знаний, умений, навыков работников ЗАО «Уралмостострой», по мнению руководства, должен постоянно поддерживаться и развиваться вместе с развитием рынка, технологий. С этой целью Общество стремится поддерживать желание работников повысить уровень своих знаний, ведь квалифицированный персонал в наше время является основополагающим фактором существования и процветания организации. Для определения потребности в обучении компания регулярно проводит процедуры оценки и аттестации персонала. Обучение планируется и проводится с целью подготовки персонала к решению стоящих перед Обществом задач и повышения профессионального уровня персонала. Работники по направлению Общества участвуют в семинарах, тренингах, на повышение квалификации или приобретение каких-либо дополнительных знаний.

Также наша компания всегда рада новым квалифицированным сотрудникам. С целью привлечения молодых специалистов Общество готово предложить свою поддержку в качестве оплаты обучения тех детей сотрудников организации, которые собрались посвятить свою будущую трудовую деятельность мостостроению. В дальнейшем организация возьмет их «под свое крыло», обязуется предоставить место работы с возможностью карьерного роста, а также снабдить иногородних специалистов жильем. Поэтому желающим направить своего ребенка на обучение мы можем предложить оформить заявление на имя руководителя филиала.

*-Важной составляющей любого коллектива является его «дух». Ведь мы не просто трудимся в одной организации, мы все являемся частью единого целого. Имеется ли в ЗАО «Уралмостострой» регламентированная корпоративная культура?*

-Укрепление корпоративной культуры в ЗАО «Уралмостострой» проводится через общефирменные

мероприятия, направленные на воспитание у сотрудников компании чувства общности, принадлежности к компании, лояльности и надежности в работе. Создание положительного имиджа как внутри компании, так и вовне, способствует воспитанию и пропаганде корпоративности и положительной социально - психологической атмосферы в трудовом коллективе. В ЗАО «Уралмостострой» проводятся совместные праздники, на один из них – День строителя – который празднуется ежегодно, собирается весь коллектив ЗАО «Уралмостострой». Это целая традиция. Приезжают сотрудники-представители филиалов из Кургана, Уфы, Екатеринбурга, Перми, Березников и Челябинска. В эти дни проводятся спортивные мероприятия и награждения Почетными Грамотами и иными наградами. Также всем коллективом празднуются праздники предприятия – дни рождения филиалов, ЗАО «Уралмостострой». Мы ценим каждого сотрудника, и именно в эти дни мы понимаем, что являемся не просто коллективом, а семьей, у которой есть свои почитаемые традиции и праздники.

В связи со сменой руководства у компании появились новые направления деятельности, цели. ЗАО «Уралмостострой» не останавливается на достигнутом. Очень много запланировано на 2012 год. Мы собираемся продолжать совершенствовать нашу работу с персоналом, по возможности анализировать работу каждого сотрудника организации, делая ставку на лучших.

Пользуясь предоставленной возможностью поздравляю всех с Новым 2012 Годом!

### **Объемы работ!**

На строительство, капитальный ремонт и содержание автомобильных дорог в России в 2012 году из федерального бюджета будет выделено 364 миллиарда рублей. Известно, что в 2011 году на эти цели выделялось 309 миллиардов.

В настоящее время при поддержке Правительства РФ ведется активная работа над долгосрочной программой развития национальной сети российских автомобильных дорог до 2025 года. Ставятся новые задачи, определяются основные направления, выявляются приоритеты с одной целью - сделать Россию страной развитой автомобилизации и отличных дорог. На сегодняшний момент ЗАО «Уралмостострой» заключено контрактов на сумму 24 млрд.руб.



**В кадровый резерв системы ЗАО «Уралмостострой» может попасть любой, имея среднеспециальное образование и большое желание профессионального роста.**

В современных условиях рынка наличие компетентных, подготовленных специалистов, готовых к продвижению на ключевые для организации должности, гарантирует уверенность в завтрашнем дне. Именно по этой причине руководством было принято решение об организации работы по созданию кадрового резерва предприятия.

Одним из этапов проекта является анализ личностных качеств персонала на предмет творческих, организаторских способностей и управленческих качеств, предрасположенности к командной работе, стиля поведения в критических ситуациях.

В 2011 году прошли психологическое тестирование 4 филиала: Мостоотряд №16, УМиК,

также аппарат Управления, всего Мостоотряд №82, Мостоотряд №123, а 439 человек. В программу диагностики были включены сотрудники с высшим и незаконченным высшим образованием в возрасте до 45 лет (мужчины) и 40 лет (женщины), а также рабочие до 30 лет (мужчины) при наличии среднеспециального образования.

Для проведения психологического аудита привлекались высококвалифицированные специалисты Института психологии творчества, инноваций, арт-коммуникаций Факультета Психологии Южно-уральского государственного университета.

В результате анализа полученных данных был сформирован список, состоящий из людей с потенциалом руководителей. Количество таких людей на данном этапе составляет 31 человека без учета результатов Мостоотряда №123 (данные в обработке)

На сегодняшний день разрабатывается общая программа развития резервистов. В данном случае речь идет о менеджерской подготовке, которая включает в себя групповые формы обучения (тренинги, семинары, мастер-классы и т.д.), направленные на развитие универсальных

предприятию:

- Тренинг на тему «Развитие управленческих компетенций» состоялся 19 и 20 декабря 2011г. – изучение технологий и инструментов эффективного управления собственными ресурсами для достижения поставленных целей.

- Тренинг на тему «Лидерство и управление командой» состоится с 11 по 13 января 2012г – изучение технологий создания и управления командой, изучить и отработать теории лидерства.

Параллельно с изучением потенциала сотрудников, производится Анализ организационной структуры и штатного расписания предприятия, с целью определения кадровой укомплектованности структурных подразделений компании и планирования замещения образующихся вакантных позиций. Учитывая то, что филиалы ЗАО «Уралмостострой» находятся в разных городах, резервистам будут поступать предложения занять вакантные должности и по другим филиалам.

Каждый работник системы ЗАО «Уралмостострой» может написать заявление с просьбой рассмотреть его кандидатуру для включения в резерв руководителей.



**Забота о здоровье работников является стратегической целью нашего предприятия.**

Правильно построенная система управления охраной труда, дает ощутимый экономический эффект: рост производительности труда, снижение потерь, связанные с травматизмом и профессиональными заболеваниями, уменьшается текучесть кадров, происходит подъем профессиональной активности работников.

ЗАО «Уралмостострой» уверенно выходит на высокий уровень технического развития, уделяя при этом особое внимание тому, чтобы на производственном участке была полностью исключена возможность травмы, аварии, несчастного случая.

Ежегодно расходуются большие средства на обучение специалистов по технике безопасности, изготовление и выдачу рабочим спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, на строительство санитарно-бытовых помещений, на совершенствование системы сигнализации, на осуществление мероприятий по снижению шума и вибраций и прочего.

Научно доказано, что рациональный комплекс мероприятий, направленных на улучшение следующих условий труда, может принести прирост производительности труда:

- Снижение шума до допустимых норм - на 3-15 %;
- Рациональная окраска помещения - до 25 %;
- Продуманное использование музыки- 12 - 14 %;
- Создание рационального освещения - 10 - 15 %;
- Правильная организация рабочего места - до 20%;
- Оптимальная температуры воздуха - до 50%.

В планы на 2012г. входит создание комфортных условий труда каждого рабочего места.

**Итоги работы филиалов за 11 месяцев 2012г**

Объем выполненных работ собственными силами в денежном выражении по всем филиалам составил 4 529 821 000руб

Общий объем сборного и монолитного железобетона изготовленного строительными базами составил 84059м3



Производительность труда возросла на 19%:



- I место «Мостоотряд №16»
- II место «УМиК»
- III место «Мостоотряд №123»

Мостов слано в количестве 35 штук общей длиной 4212,21 м



### Книга Почета – наивысший вид поощрения!

Еще одним знаменательным событием уходящего года стало создание Книги Почета ЗАО «Уралмостострой». Это документ, в котором собирается и хранится историческая информация о людях, принимавших активное участие

в трудовой и общественной жизни организации, работавших над формированием авторитета ЗАО "Уралмостострой".

Приказом №82/К от 29.07.2011 года принято решение о внесении в Книгу Почета следующих работников:



**Щукин Михаил Степанович**  
Начал свою трудовую деятельность в 1955г в Мостопоезда №414 в должности

техника-геодезиста, мастера, прораба, главного инженера.

С 1967г – по январь 2010г был бессменным руководителем Мостостроительного треста №4, ныне ЗАО «Уралмостострой». Награжден орденами СССР и РФ



**Гудилов Александр Егорович.**

Прошел путь от механизатора до начальника строительного участка

филиала «Мостоотряд №16». Стаж работы 43 года.

Награжден знаком «Почетный транспортный строитель»



**Рудяк Михаил Петрович.**

С 1962 по 2005г проработал в филиале «Умик» водителем. Является ветераном

труда ЗАО «Уралмостострой».

Награжден знаком «Почетный транспортный строитель»



**Рабухин Павел Семенович**

Начал свой путь в коллективе Мостопоезда №414 мастером, в 1971г – назначен прорабом

филиала «Мостоотряд №30».

С 1979г по настоящее время –начльк «Мостотряда №30».

Награжден орденами и медалями СССР и РФ



**Тарасенко Николай Митрофанович**

С 1974г работает в филиале « Мостоотряд №72» на должности газосварщика,

мастера СМР, прораба. С 1997г – начальник производственной базы. В 2000г присвоено почетное звание «Ветеран труда ЗАО «Уралмостострой»



**Маркер Давыд Давыдович**

Начал трудовой путь с мастера, с 1982г работал в должности производителя работ.

С 2008г возглавляет отдел контроля качества филиала «Мостоотряд №82».

В 2006г присвоено почетное звание «Ветеран труда ЗАО «Уралмостострой»



**Боровикова Лидия Петровна**

Начала свой трудовой путь в 1978г с должности техника-нормировщика ПТО.

С 2000г –начальник ПЭО филиала «Мостоотряд №123»

В 2007г присвоено звание «Почетный строитель России»



**Гнятченко Валерий Михайлович.**

Прошел путь от мастера с 1972г до производственно - технического директора

филиала «Мостоотряд №59». В 2001г присвоено почетное звание «Ветеран труда ЗАО «Уралмостострой»



### **Почетная грамота ЗАО «Уралмостострой» !**

Приказом 86/К от 09.08.2011г награждены Почетной Грамотой ЗАО «Уралмостострой»:

**Яковенко Александр Алексеевич** - заместитель начальника (Мостоотряд №16)

**Шлепова Валентина Ивановна** - лаборант (Мостоотряд №16)

**Акулов Эдуард Рашидович** - производитель работ (Мостоотряд №30)

**Сорокин Михаил Александрович** - машинист буровой установки(Мостоотряд №123)

**Габов Игорь Александрович** - электромонтер (Мостоотряд №59)

**Триер Валерий Альбертович** - машинист бурового станка (Мостоотряд №72)

**Зуб Юрий Васильевич** - механик (Мостоотряд №72)

**Щипанов Андрей Александрович** - старший производитель работ(Мостоотряд №82)

**Мыльников Вячеслав Леонидович** -монтажник (Мостоотряд №82)

**Вшивков Николай Анатольевич** - главный инженер (Мостоотряд №123)

**Сергеев Николай Алексеевич** — начальник ОМТО (Умик)

**Михайлов Владимир Александрович**—токарь (Умик)

**Май Александр Райнгольдович** - электрогазосварщик (Мостоотряд №30)



Напомним, что занесение в Книгу Почета производится ежегодно не позднее 1 августа.

Требования к кандидату для внесения в Книгу Почета: стаж работы в ЗАО "Уралмостострой" не менее 25 лет; наличие поощрений от руководства филиала и ЗАО "Уралмостострой" и/или правительственные награды.

Работнику, занесенному в Книгу Почета, выплачивается единовременное вознаграждение в размере 100 000 руб.; при увольнении из организации, в связи с выходом на пенсию, пожизненно производится ежемесячная выплата в размере 5 000 руб.

В январе 1999 года совет директоров ЗАО «Уралмостострой» принял решение учредить ООО «Свердловскмостострой». Доля ЗАО в новом обществе составила 99,9 процента (9,99 миллиона рублей). Фактически это было имущество (недвижимость, автомобили, оборудование, механизмы, оргтехника), находившееся в тот момент в одном из подразделений ЗАО — его филиале «Мостоотряд № 72» в поселке Шувакиш. Вторым учредителем стало ООО «Информационно-консалтинговое агентство» с долей 0,1-процента (10 тысяч рублей). Его взнос был активом, не материальным, а интеллектуальным — базой данных «Система многоуровневого финансового менеджмента», оцененной в те самые 10 тысяч.

Председателем совета директоров «Уралмостостроя», начальником Мостоотряда №72, и главным инициатором создания нового ООО являлся один и тот же человек — Юрий Ковалев. А его заместитель по экономике, в Мостоотряде №72 Александр Мотовилов числился гендиректором упомянутого выше агентства, второго учредителя ООО. Соответственно, гендиректором новоиспеченной «дочки» стал Ковалев, а главным бухгалтером — главбух «Мостоотряда №72» Зинаида Сурина.

В принципе, схема известная и многократно обкатанная, но на этом приключении активов «Уралмостостроя» не закончились. В 2000 году, почти сразу же после регистрации, в ООО «Свердловскмостострой» появился третий учредитель, теперь уже без всякого согласования с главным собственником. Им стал некий Центр инжиниринговых и управленческих решений (ООО «ЦИУР»), зарегистрированный в Элисте. Причем, по данным ФАС, учредителями ЦИУРа являлись все те же Ковалев (80 процентов) и Мотовилов (20). Взнос ЦИУРа снова оказался «нематериальным, активом», но оцененным уже в 10 миллионов 115 тысяч рублей.

А в 2003 году «Уралмостострой» вообще был выведен из состава учредителей «Свердловскмостострой». Почему акционеры ЗАО забились тревогой только спустя довольно значительный промежуток времени, неясно: вероятно, собрание акционеров произошло очень тихо и незаметно. Однако в соответствии с решением общего собрания и изменениями,

внесенными в учредительные документы, единственным учредителем ООО и собственником имущества Мостоотряда-72 стал Юрий Ковалев, который продолжал оставаться и руководителем Мостоотряда-72 и председателем совета директоров ЗАО Уралмостострой»

По самым скромным подсчетам, цена вопроса - то есть собственности, отчужденной в результате проведенной комбинации у ЗАО «Уралмостострой», - составила порядка 500 миллионов рублей.

Более того, «Свердловскмостострой», стал сначала арендатором, а потом и владельцем земельных участков (территории Мостоотряда-72), находившихся в федеральной собственности, на которых и по сей день располагается так называемый мобилизационный резерв — некие ресурсы государства на случай войны и прочих форс-мажорных ситуаций. Имеется и соответствующее мобилизационное задание. Вообще-то подобной «приватизации» государственной земли не должно было, произойти в принципе, поскольку, в соответствии с Федеральным законом «О государственном и материальном резерве», земельные участки, здания, и сооружения, в которых располагается мобрезерв, могут, находиться только в федеральной собственности.

Однако, несмотря, на все проблемы, с мая 2011-го компания стала оживать: приобрели новую производственную базу, современную строительную технику, укомплектован штат сотрудников. При этом акционеры и руководство ЗАО не захотели смириться с потерей целого подразделения. Решили действовать строго по закону и в ноябре 2009 года обратились с заявлением в Главное управление МВД по Уральскому федеральному округу.

После ряда проверочных мероприятий, заявление было передано в ОБЭП УВД по Железнодорожному району и в Главное следственном управлении Екатеринбург. Материалы "изучались"

ГУВД по Свердловской области. Неоднократно выносились постановления об отказе в возбуждении уголовного дела, которые в свою очередь неоднократно отменялись прокуратурой Железнодорожного района как вынесенные незаконно.

Наконец в сентябре 2010 года следственным отделом № 11 следственного управления при УВД Екатеринбурга по факту хищения имущества Мостоотряда-72 было возбуждено уголовное дело №1348001 -





В Челябинске 10 июля на 78-м году жизни скончался бывший генеральный директор ЗАО «Уралмостострой» Михаил Степанович Щукин.

55 лет жизни Михаил Степанович отдал развитию мостостроения бывшего СССР, а ныне России и стран СНГ. Благородный, ответственный, справедливый, жизнерадостный человек – таким его запомнили коллеги и близкие для него люди.

Михаил Степанович Щукин родился 27 сентября 1933 года в селе Среднее Верховского района Орловской области. Юность Михаила Щукина прошла в период Великой Отечественной войны. Судьба его хранила. В страшные военные годы шансов выжить у подростка было очень мало – бомбёжки, пожары, голод. Ему повезло, но память о том времени у Михаила Степановича осталась навсегда.

Трудовую деятельность начал в 1955г. в МСП-414 в должностях техника-геодезиста, мастера, прораба, ст. прораба, с 1959г. был назначен главным инженером. С 1961г. по 1967г. работал начальником МСП-463.

За это время под его руководством

построены транспортные сооружения в Кустанайской, Целинной Тургайской областях Казахстана. С 1967г. стал начальником МСП-414 (МО-30). Незаурядные организаторские способности позволили своевременно ввести в строй все мостовые объекты на новых ж/д линиях Белорецк-Карламан и Чишма-Дема, транспортных сооружений комплекса КамАЗа, на автомагистралях и городах Башкирии, в том числе моста через реку Белая в Уфе.

С 1967г. по январь 2010г. М.С.Щукин был бессменным руководителем Мостостроительного треста №4, ныне ЗАО «Уралмостострой». За прошедший с 1976г. по 2009г. период его руководства постоянно наращивались производственные мощности всех организаций ЗАО «Уралмостострой», введено в эксплуатацию около 3тысяч мостовых сооружений общей протяженностью более 200 километров на новых железнодорожных линиях и автомагистралях Урала и Казахстана. Построены крупные мосты через реки Белую, Дему, Иртыш, Урал, Тобол, Каму, Сыр-Дарью, ряд крупных путепроводных развязок.

Жизненное кредо Михаила Щукина: «Всегда быть лучшим во всём и никогда не отступать перед трудностями», - помогало ему

добиваться всех поставленных целей, а главное, сохранить коллектив ЗАО «Уралмостострой» в периоды перестройки, дефолта, экономического кризиса в нашей стране.

Труд Михаила Степановича Щукина отмечен государственными наградами: орденом Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», орденом «За заслуги перед Отечеством» IV ст., медалями - «За освоение целинных земель», «За доблестный труд», «100 лет Транссибирской магистрали», званиями - «Почетный Транспортный строитель СССР», «Заслуженный строитель России и Башкирии», «За заслуги в Транспортном строительстве» I степени.

«Я считаю, что смерть Щукина – это по-настоящему невосполнимая утрата», - сказал генеральный директор ЗАО «Уралмостострой» Константин Морозов. – Что касается профессиональной деятельности Щукина, то это – выдающаяся личность, он отдал всю свою жизнь развитию мостостроения в нашей стране. А что касается его человеческих качеств, то это был добрый, открытой души человек, готовый всегда прийти на помощь не только в профессиональном плане, но и просто, по-человечески.

### Крупные объекты 2011 года нашей организации.

В 2011 году были сданы 35 объектов общей длиной 4,2 км. Перечислим крупные объекты которые сданы и продолжают строиться.

Мостоотряд №30 :

Строительство Южного подъезда к г.Уфе с мостовым переходом ч/з р.Уфа в р-не "Каменной переправы" от 1474+307 а/д М-5 "Урал". Схема 84+2x126+164+126. Длина 630,11м.

Реконструкция федеральной а/д М-5 "Урал" от Москвы через Рязань, Пензу, Самару, Уфу до Челябинска на

участке км 1466+030 км 1480+000 мост ч/з р. Белая (1-й пусковой комплекс) Схема 63,3+3x84,0+63,3Г-15,25. Длина 390,5м. Стоимость объекта – 3,8 млрд.руб.

Мостоотряд №16

Транспортная развязка на пересечении ул. Бр.Кашириных и ул. Свободы с выходом на ул.Труда

Схема: 18+5x24,0+5x33+2x25+2x27+19+3x21+2x24+33+18+33+16,78+3x24

Г 2x13,25+1,0. Длина 741,61 м. Стоимость объекта – 1,6 млрд.руб

Транспортная развязка на пересечении

Копейского шоссе, ул.Гагарина, а/д "Меридиан" Путепровод №1. Схема 4x24,0+27,6+26,25+33+15,9+2x33,7+33,5+2x24 Г 1,0+1481+3,0+10,84+1,0

Длина 357,65. Стоимость объекта – 3,6млрд.руб. (см. фото)

Строительство транспортной развязки на пересечении ул.Худякова и ул. Университетская Набережная. Схема 24,0+6x33,0+24,0. Г 18,7+1,0+2x1,5. Длина 256 м. Стоимость объекта – 1,1 млрд.руб





За добросовестный труд, большой личный вклад в развитие мостостроения и непрерывную работу в системе ЗАО «Уралмостстрой» присвоено звание «Ветеран труда ЗАО «Уралмостстрой»» следующим работникам:

**Азинов А.Л.**, мастер строительных и монтажных работ филиала «Мостоотряд № 82»;

**Еремينا Т.Н.**, мастер административно-хозяйственной части филиала «Мостоотряд № 82»;

**Осипов В.А.**, водитель филиала «Мостоотряд № 82»;

**Кылов М.А.**, водитель филиала «Мостоотряд № 123»;

**Герасимов С.А.**, производитель работ филиала «Мостоотряд № 16»;

**Чехов В.Б.**, начальник производственной базы филиала «Мостоотряд № 30»;

**Косолапов В.А.**, водитель филиала «Мостоотряд № 30»;

**Меркулов А.С.**, водитель филиала «Мостоотряд № 30»;

**Позднякова В.А.**, заместитель главного бухгалтера филиала «Мостоотряд № 30»;

**Юмагузина Х.С.**, техник-лаборант филиала «Мостоотряд № 30»;

**Суворин О.В.**, электросварщик ручной сварки филиала УМик

**Алдарова А.Ф.**, сторож филиала «Мостоотряд № 123»;

**Решетников В.В.**, водитель филиала «Мостоотряд № 123»;

**Шакирзянов М.Г.**, водитель филиала «Мостоотряд № 16»;

**Кучерявец А.Н.**, главный инженер филиала «Мостоотряд № 30»;



**Филиалу «Мостоотряд №16» ЗАО «Уралмостстрой» 70 лет!**



Уходящий год был богат на события, и одним из самых значительных можно назвать юбилей филиала «Мостоотряд № 16» ЗАО «Уралмостстрой», которому 20 октября 2011 года исполнилось 70 лет. Филиал «Мостоотряд № 16» является не только одним из старейших предприятий системы ЗАО «Уралмостстрой», но и одним из самых выдающихся и успешных.

Этой знаменательной дате была посвящена летняя спартакиада, проходившая на базе «Мостовик», оз. Кум-Куль, в которой участвовали не только все мостоотряды, но и приглашенный гость – «Курганстальмост».

Также 28 октября состоялось торжественное празднование юбилея филиала «Мостоотряд № 16» во Дворце Культуры Железнодорожников. В честь данного события был дан концерт, на котором выступали профессиональные и самодеятельные творческие коллективы, происходили розыгрыши призов. Коллектив ЗАО «Уралмостстрой», а также многочисленные гости отдали дань глубокого уважения руководителям, ветеранам и всему коллективу предприятия, который добросовестно трудится на протяжении всех этих лет и вносит весомый вклад в развитие транспортного строительства не

только нашего региона, но и России в целом.

Мероприятие посетили высокопоставленные гости из администрации. В течение концерта прозвучало множество приятных слов о заслугах и важности работы филиала, звучали слова признания и благодарности в адрес его руководства, были отмечены заслуги работников и Ветеранов, принявших участие в становлении организации, вручены многочисленные Грамоты и Благодарственные письма. Звучали поздравления от губернатора Челябинской области, от представителей законодательного собрания Челябинской области, от Министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области, от Администрации города Челябинска. Выступали с речью генеральный директор ЗАО «Уралмостстрой» Морозов Константин Николаевич и начальник филиала «Мостоотряд № 16» Черемисов Андрей Анатольевич. Сегодня, мы с гордостью отмечаем: «Мостоотряд № 16» – это современное высокотехнологическое производство, входящее в число сильнейших предприятий области – и поздравляем его с успешно завершённым годом и 70-илетием, желаем дальнейших успехов и заслуг.



## Анекдоты



*Таджикские дети заигрались в песочнице и построили новый микрорайон*

\*\*\*

*Знаете что общего между генеральным директором "Мерседес" и генеральным директором "АвтоВАЗ"? Они оба ездят на Мерседесах!*

\*\*\*

*49% несчастных случаев происходит после слов: "Смотри, как я могу!"*

*А остальные 51% - после слов: "Фигня, Смотри, как надо!"*

\*\*\*

*Российские сварщики, попав в Китай, научили местных жителей кушать рис двумя электродами*

\*\*\*

*"Вот я и стал пирожком с мясом", - подумал колобок, обгладывая лисьи кости.*

\*\*\*

*Ты не находишь, что огуречная маска помогает мне улучшить внешний вид?*

*- Конечно, дорогая... я вот только не пойму - зачем ты ее снимаешь?*

\*\*\*

*Три стадии взросления мужчины*

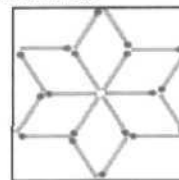
- 1) Он верит в Деда Мороза
- 2) Он не верит в Деда Мороза
- 3) Он - Дед Мороз

## Девять способов умереть от похмелья

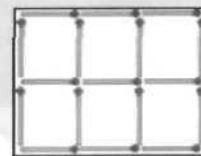
1. *Проснувшись поутру, резко вскочите и потрясите головой.*
2. *Совершите кувырок через голову. Если это не помогло и какое-то время спустя вы очнулись на полу, частично живой, совершите кувырок еще раз.*
3. *Включите телевизор и найдите программу «Утренняя гимнастика».*
4. *Понюхайте спиртное.*
5. *Посмотритесь в зеркало. Если это не возымело должного эффекта, можете вдобавок улыбнуться.*
6. *Побрейтесь опасной бритвой.*
7. *Покачайтесь на качелях. Да просто посмотрите на них! За отсутствием качелей гамак или кресло-качалка тоже сгодятся.*
8. *Совершите поездку на троллейбусе, а еще лучше на автобусе (там к качке добавляется еще и неповторимый аромат бензина).*
9. *Попытайтесь вспомнить, сколько вы вчера пропили.*



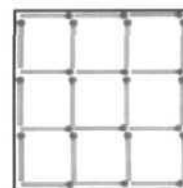
В фигуре, представленной на рисунке, нужно так переложить 6 спичек с одного места на другое, чтобы образовалась фигура, составленная из 6 одинаковых четырехугольников.



Перед вами фигура, составленная из 17 спичек. Вы видите в ней 6 одинаковых квадратов. Задача состоит в следующем: нужно убрать 5 спичек, не перекладывая остальных, так, что осталось всего 3 квадрата.



Из этой же фигуры так извлеките 8 спичек, не трогая других, чтобы оставшиеся спички составили 4 одинаковых квадрата.



## Встречаем год ДРАКОНА!

Согласно восточному календарю, покровителем нового 2012 года является мифическое существо — черный водяной Дракон. Зодиакальный Дракон олицетворяет карму, награду за хорошие дела и наказание за проступки. Год Дракона во многом обещает быть особенным.

Итак, как встречать 2012 год? В первую очередь — весело, находясь в хорошем настроении, не избегая двигательной активности, игр и даже азарта.

За несколько минут до полуночи постарайтесь ненадолго отвлечься от предпраздничной суматохи и поблагодарите в душе уходящий год Кролика за все важные и позитивные события, которые он привнес в вашу жизнь. Съешьте кусочек зелени, это будет приятно пушистому символу старого года. Как только куранты пробьют двенадцать раз, обратите все свои мысли на нечто позитивное, искренне пожелайте добра и счастья всем присутствующим на празднике (а

можно и всем людям на Земле!). В целом, год Дракона желательно наполнить добрыми делами. Не стесняйтесь делать добро и проявлять любовь к окружающим, поскольку в грядущем 2012 году все ваши хорошие поступки и чувства вернуться, сделав круг от одного человека к другому, обогатившись новой силой и положительной энергетикой. В результате души людей станут светлее, а мир преобразится в лучшую сторону.

*Угостим Дракона вкусно и сытно.*

Разнообразие блюд непременно порадует Черного Водяного Дракона. Только обязательно уделите внимание приправам. Это могут быть душистый перец, кардамон, базилик, мускатный орех, корица, имбирь, а также гвоздика или перец «чили». Мясное блюдо, залитое горящим спиртным, придется по душе огнедышащему хозяину нового года. Если у вас есть навык, попробуйте проделать то же самое с мороженым или фруктовым десертом —

лакомство будет смотреться весьма необычно.

Выбирая новогодние блюда для встречи 2012 года, избегайте полуфабрикатов, Черному Водяному Дракону нравится натуральная пища, которую не приходится подвергать долгой термической обработке (и объективно — такая еда гораздо полезнее). Любители сырой пищи уж точно возрадуются такому повороту событий. И, наконец, завершая рассказ о том, как встречать 2012 год, дадим последний и самый главный совет: то хорошее настроение и бодрость духа, с которыми вы вошли в Новый год, постарайтесь сохранить как можно дольше, желательно на весь год. «Сияние души» сильнее, чем блеск драгоценностей, оно способствует удаче и притягивает хорошие события и приятных людей в вашу жизнь!

Счастья, здоровья, радости и благополучия в Новом 2012 году!

